



BILANCIO SOCIALE 2022



“Io posso fare cose
che tu non puoi,
tu puoi fare
cose che io non
posso.
Insieme possiamo
fare grandi cose.”

M. Teresa di Calcutta



Sommario

1. PREMESSA
2. NOTA METODOLOGICA
3. INFORMAZIONI GENERALI
4. STRUTTURA, GOVERNO
E AMMINISTRAZIONE
5. LE PERSONE
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE
ASSET COMUNITARI

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Facendo nostra la definizione di bilancio sociale che è stata data nel 2007 dal Ministero dell'interno, che lo ha catalogato come il desiderio di un'organizzazione di condividere e rendere conto delle scelte, degli obiettivi, delle attività e degli esiti della gestione, affinché chiunque possa averne un suo giudizio, il modello di bilancio sociale al quale lavoriamo e tendiamo fa riferimento alla teoria dei "portatori di interesse" (stakeholder theory), la quale guarda alla organizzazione come ad un sistema aperto, che risponde ad una pluralità di soggetti, interni ed esterni, portatori di interessi verso l'organizzazione stessa, dei quali la medesima ha il dovere di rispettare e garantire i diritti.

Questo approccio multistakeholder è basato sul coinvolgimento nel processo di rendicontazione sociale dei diversi interlocutori dell'organizzazione. Per poter effettuare la rendicontazione sociale è necessario che i dati gestionali e sociali relativi all'attività dei servizi e della cooperativa siano raccolti sistematicamente e trattati in modo tale da essere disponibili per l'elaborazione. Tale lavoro richiede lo sforzo di tutti coloro che sono impegnati in cooperativa ed il coinvolgimento delle principali categorie di stakeholder. Uno sforzo che è prima di tutto culturale e che attiene ad una visione più ampia del significato del proprio lavoro e al conseguente riconoscimento dell'importanza di restituire un'immagine collettiva e finale che fotografi complessivamente il risultato raggiunto insieme.

Il processo di rendicontazione sociale consente quindi di acquisire sempre maggior consapevolezza dei valori di fondo, degli obiettivi, delle strategie e delle modalità con cui questi sono quotidianamente tradotti in azione concreta. Attraverso questa consapevolezza è possibile rendere ancor più "socialmente responsabile" il nostro comportamento ed orientare l'attività in modo tale che i risultati perseguiti siano coerenti con i valori condivisi del contesto di riferimento. In tal senso, la rendicontazione sociale riveste una valenza strategica. Un ulteriore obiettivo connesso alla redazione del bilancio sociale è quello di rappresentare il valore aggiunto prodotto da ogni singola attività e rendere conto di come è stata distribuita la "ricchezza" generata dalla cooperativa, integrando le informazioni di carattere quantitativo con quelle di carattere qualitativo. Riteniamo che la cooperativa San Luigi nel corso del 2022, abbia significativamente promosso, con le sue attività, una maggiore inclusione sociale nel proprio territorio e le azioni su cui ha inciso in modo particolare sono state l'aumento dello standard di vita di persone precedentemente a rischio o marginalizzate nella società, prestando inoltre una certa attenzione anche ad azioni quali l'aumento della partecipazione di soggetti marginalizzati alla vita economica, sociale e culturale. L'anno appena trascorso ha segnato anche un ricambio della composizione dell'equipe educativa e della gestione del servizio stesso sia in termini processi interni che nei rapporti con l'esterno. La Cooperativa San Luigi ha vissuto in questo anno un importante turnover, diverse figure storiche sono uscite dall'organizzazione, è stata quindi necessaria una riorganizzazione dell'organigramma aziendale.

Con l'introduzione di due responsabili area: un responsabile adulti e uno minori oltre ad una ridefinizione di ruoli e mansioni, si è lavorato ad un ampliamento dei servizi socio assistenziali. Le accoglienze fatte nel corso del 2022 sono state caratterizzate da un'analisi attenta delle persone segnalate, attraverso l'utilizzo di strumenti di valutazione sia delle autonomie che delle fragilità e realizzando



progetti socioeducativi condivisi tra Assistente sociale, utente ed equipe educativa. Il lavoro "in rete" ha consentito un monitoraggio costante dei progetti di housing sociale Casa san Carlo e Casa santa Margherita, che ha permesso a sua volta di agire tempestivamente laddove alcuni obiettivi andassero ricalibrati. In questo senso, il servizio di Housing sociale per adulti ha sviluppato una coerenza rispetto alla tipologia di utenza e alla riconoscibilità verso l'esterno, mantenendo allo stesso tempo una flessibilità operativa capace di leggere i bisogni del territorio nella quale la cooperativa è inserita.

La collaborazione con il servizio Casa della Carità è diventata più centrale e strategica per la cooperativa, dandole modo di accreditarsi verso gli Enti esterni come interlocutore portatore di professionalità nell'ambito dei servizi che vanno dalla grave marginalità adulta ai percorsi di inclusione sociale di persone fragili.

Nel mese di novembre è stata inaugurata una seconda struttura residenziale educativa per minori, gemella alla prima avviata nel 2015, e le due comunità hanno preso il nome di Comunità Anania (via Istria) e Comunità Misaele (via del Bacino). Al tempo stesso si è optato per un investimento deciso nel servizio di presa in carico di famiglie in situazioni di fragilità o inserite in percorsi di tutela da parte del Tribunale per i Minorenni, con un aumento dei nuclei presi in carico. Il focus dei servizi di Casa Sant'Antonio si è quindi spostato sempre più su una presa in carico "familiare", andando a sostegno delle situazioni di fragilità familiare presenti sul territorio. In concomitanza con la formazione di una équipe per gli housing familiari sono stati inaugurati servizi di sostegno familiare anche per gli ospiti delle comunità (con un servizio di Spazio di Facilitazione per Incontri Familiari, per cui per altro si sta avviando un percorso di accreditamento con il comune al fine di allargare il servizio anche a situazioni che non coinvolgono famiglie presenti nei nostri servizi). Anche per i ragazzi ospiti delle comunità si sta lavorando sempre più in direzione di una presa in carico socioeducativa che tenga conto delle famiglie di origine, e si stanno strutturando protocolli di lavoro ad hoc.

La fase di implementazione delle équipes è tutt'ora in corso, sia dal punto di vista formativo, sia per quanto riguarda la selezione del personale, in virtù di un turnover degli operatori che però appare, al momento, del tutto fisiologico. L'Asilo Nido "Il Giardino dei Monelli" ha proseguito nella propria mission a sostegno dello sviluppo dei bambini in età neonatale. Attraverso l'implementazione di metodologie vicine alle Maison Verte e alla pedagogia esperienziale. Il "Giardino dei Monelli" si è confermato un servizio a mercato in grado di rispondere alle esigenze del territorio cittadino. Per l'anno 2023 si strutturerà un percorso di raccordo con le famiglie, ospitando momenti di dibattito e formativi per genitori ed educatori con il duplice scopo di promuovere la realtà del servizio e aprirsi ad una mission sociale di accompagnamento alle famiglie e prevenzione di situazioni di affaticamento, difficoltà, emarginazione, cercando di consolidare il tessuto sociale entro il quale le famiglie vivono. Per il prossimo anno il "Giardino dei Monelli" verrà trasferito verso una propria sede, e il lavoro di mappatura e dialogo con il territorio, già iniziato, sarà fondamentale per dare continuità alla mission del servizio.

Il centro "Amici di Pinocchio", servizio in continuità con l'orario scolastico come momento di aggregazione tra i ragazzi che, partecipando alle varie attività, possono pranzare assieme (quest'anno i pasti sono stati erogati gratuitamente grazie ad un finanziamento ricevuto), svolgere i compiti scolastici e attività



laboratoriali, ludiche e sportive che storicamente e' incastonato nella collaborazione tra la Conferenza di Induno Olona della Società di San Vincenzo de Paoli, in questo anno si è andato a configurare sempre più il centro come uno spazio virtuoso di collaborazione tra privato sociale, volontariato e pubblica amministrazione che, per il prossimo anno scolastico, ha chiesto esplicitamente la prosecuzione e una maggiore strutturazione del servizio, riconoscendone il suo valore intrinseco per il territorio. Nel corso del prossimo anno scolastico si lavorerà per una maggiore ottimizzazione dei processi amministrativi e burocratici, al fine di concentrare il lavoro degli operatori su ciò che si configura come la mission principale del centro, ovvero il sostegno alle famiglie e ai ragazzi, la genitorialità sociale, la promozione di momenti di volontariato sociale, la promozione dei percorsi scolastici ed esistenziali dei partecipanti.

L'attività del Gruppo Paritetico si è consolidata attraverso la condivisione della gestione amministrativa e dei servizi offerti. Se dal punto di vista dell'offerta in risposta ai bisogni del territorio la cooperativa ha visto una notevole crescita e capacità progettuale l'importante riorganizzazione della struttura , sia a livello del personale educativo che a livello dell'offerta delle unità di accoglienza , ha comportato un impegno economico rilevante che ha influito sul risultato di fine anno.



2. NOTA METODOLOGICA

E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il processo di creazione del presente bilancio sociale ha seguito i principi di redazione del bilancio sociale previsti dal capitolo 5 delle linee guida per gli enti di Terzo settore: rilevanza delle informazioni fornite, completezza alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona, trasparenza, neutralità competenza di periodo (con riferimento esclusivo all'esercizio 2022, se non esplicitato diversamente nel testo con finalità di analisi di trend o di impatto di medio periodo), comparabilità sia nel tempo che con altre organizzazioni del territorio, chiarezza (pur usando talvolta un linguaggio più tecnico), veridicità e verificabilità dati i processi di rilevazione, attendibilità, L'organo statutario competente dell'approvazione del Bilancio sociale è l'assemblea dei soci che ha approvato il bilancio sociale 2022 in data 16 maggio 2023

L'elaborato è stato reso possibile grazie alla piattaforma per il Bilancio Sociale sul portale di Confcooperative Federsolidarietà a cui la cooperativa san Luigi ha aderito www.federsolidarieta.confcooperative.it.

Il Bilancio sociale, nella forma di bozza, è approvato prioritariamente dal Consiglio di Amministrazione, successivamente viene presentato ai soci per la approvazione dell'Assemblea dei soci previa convocazione della stessa nei termini previsti dallo Statuto.

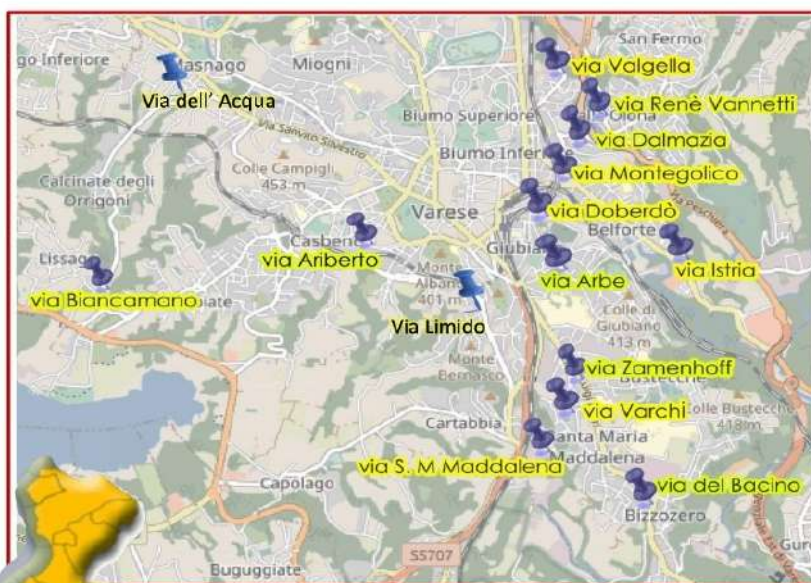
La pubblicazione sul sito internet e sugli altri canali digitali avviene assicurando, per quanto possibile, criteri di accessibilità e di pronta reperibilità delle informazioni.

La San Luigi procederà alla diffusione del Bilancio Sociale, debitamente approvato e depositato, mediante la pubblicazione nel proprio sito internet www.cooperativasanluigi.com verrà inoltre diffuso online presso i nostri stakeolthers esterni in alcuni contesti che saranno definiti nel corso dell'anno 2023



3. IDENTITA'

Nome	SAN LUIGI ONLUS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03093210122
Partita IVA	03093210122
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA CESARE CORRENTI, 22 - 21100 - VARESE (VA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A199150
Telefono	3494763232
Sito Web	www.cooperativasanluigionlus.com
Email	amministrazione@sanluigionlus.com
Pec	coopsanluigionlus@pecimprese.it
Codici Ateco	87.90
	88.99



La cooperativa opera nella città di Varese e provincia.



Mission: Valori e finalità perseguite

La Cooperativa San Luigi si ispira ai principi di mutualità, solidarietà e democraticità propri delle cooperative, investe le proprie competenze umane e professionali al fine di aiutare la famiglia, il singolo e in particolare i minori, a vivere una vita ricca di relazioni e di occasioni di crescita.

I nostri principi di riferimento sono: la solidarietà, l'ascolto, l'accoglienza, la prossimità, la centralità di ogni persona, la condivisione, la coerenza, la giustizia, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, il rispetto dei territori e la promozione delle loro risorse, il senso e il valore del lavoro sociale, il lavoro dignitoso per ogni socio.

La Cooperativa San Luigi tende a un continuo miglioramento della qualità dei suoi servizi, verso una professionalità sempre più alta, in contesti, e con stili di lavoro, sempre più a misura di uomini e donne. Alla costruzione di spazi di pensiero capaci di dare senso a quelli dell'azione, con sempre maggiore attenzione e lucidità nella lettura dinamica della storia, dando centralità ai diritti delle persone più vulnerabili, rifiutando deleghe di responsabilità dall'Ente Pubblico, ma lavorando insieme, per la co-costruzione di una società giusta, equa e solidale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa, senza finalità speculative, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e sociale in vista della formazione integrale dell'uomo, nonché l'integrazione sociale, attraverso l'organizzazione di un'impresa che persegue, mediante la solidale partecipazione dei soci e di tutto il gruppo sociale, gli obiettivi della legge 8 novembre 1991 n.381 tramite la gestione di servizi sociosanitari e educativi.

Realizza i propri scopi sociali prevalentemente nell'ambito territoriale della Diocesi di Milano, attraverso la gestione di servizi sociosanitari ed educativi, per adulti e minori in situazione di disagio ed emergenza abitativa, interventi e prestazioni rivolti a minori e famiglie. Housing sociale per uomini e donne sole, housing sociale familiare, comunità residenziali per minori, servizi educativi: doposcuola e asilo nido e campi estivi per minori. Inoltre, svolge altre attività come: Affidi di servizio con associazioni/enti parrocchiali/comuni per servizi educativi e assistenziali. Progettazione e partecipazione a bandi. Formazione non obbligatoria: informatica, qualità, pedagogica, coprogettazione con altre cooperative per nuove progettualità e servizi a favore del lavoro di persone disabili e fragili. Si e' collegata in questi ultimi tre anni con altri enti del Terzo settore: Accordo di Unitaria struttura costituitasi con una fondazione e una associazione 2017; Gruppo paritetico cooperativo costituito con una cooperativa di tipo B nel 2020. Inoltre, la san Luigi è socia del Consorzio Caritas Farsi Prossimo di Milano e di Confcooperative Insubria-Varese. Il suo contesto di riferimento è la Diocesi di Milano

Altre attività svolte

- Affidi di servizio con associazioni/enti parrocchiali/comuni per servizi educativi e assistenziali.
- Progettazione per partecipazione a bandi
- Formazione non obbligatoria: informatica, qualità, pedagogica
- Coprogettazione con altre cooperative per nuove progettualità e servizi a favore del lavoro di persone disabili e fragili.
- Promozione e realizzazione di eventi culturali e di momenti di aggregazione e sensibilizzazione del territorio di riferimento in collaborazione con associazioni di volontariato.



La Nostra Storia

La cooperativa san Luigi nasce come cooperativa sociale nel 2009 e per comprendere il suo percorso in modo completo è necessario leggere la sua storia. La cooperativa san Luigi si costituisce per la realizzazione e ideazione di servizi e progetti rivolti alla persona, finalizzati alla promozione umana e sociale e alla riduzione del disagio, in collaborazione con Istituzioni Pubbliche, Fondazioni, Parrocchie, Associazioni e privati per rispondere ai numerosi bisogni sociali emergenti; per la creazione di benessere e coesione sociale e crescita di una Comunità Solidale. Nel 2012 trasferisce la propria sede legale e operativa nella città di Varese ed inizia ad occuparsi, conformemente al proprio statuto sociale, dello dell'accompagnamento socioeducativo di uomini e donne in emergenza dimora e in percorso di autonomia per il reinserimento sociale, ospiti in comunità alloggio di prima accoglienza e in appartamenti di seconda accoglienza.

Febbraio 2012 apre Casa San Carlo a Varese: una Comunità di accoglienza socioeducativa in housing sociale uomini adulti: senza dimora, ex carcerati, persone con una difficoltà economica e sociale che hanno bisogno temporaneamente di un alloggio e di un accompagnamento educativo.

Giugno 2014 apre Casa Santa Margherita a Varese una Comunità di accoglienza socioeducativa in housing sociale dedicata a donne sole, senza figli in "emergenza dimora", ospitate in tre appartamenti.

Aprile 2015 apre la Comunità sant' Antonio a Varese: una Comunità educativa residenziale per minori dai 10 ai 18 anni, accolti e seguiti da un'equipe di educatori professionali. La comunità accoglie adolescenti, sia ragazzi che ragazze, nella stessa struttura ponendo attenzione alle specifiche esigenze evolutive ed educative. un accompagnamento verso l'età adulta

Marzo 2016 Apre l'accoglienza ai nuclei familiari mamme con bambino Appartamenti per l'autonomia riservati a donne ospitate con i propri bambini, inviate dai servizi territoriali (servizi sociali e dalle tutele minori in quanto segnalati da decreto del Tribunale per i Minorenni) secondo un progetto educativo e seguite da educatori con titolo per alcune ore nell' arco della settimana.

Da Giugno 2016 a luglio 2020 Apre l'accoglienza di donne richiedenti asilo sole e con bambini La Cooperativa inizia ad occuparsi della accoglienza in tre immobili. Il progetto garantisce un supporto socioassistenziale e sociosanitario nonché di integrazione sociale attraverso personale qualificato. L'accoglienza è coordinata dalle prefetture CAS)

Agosto 2019 Inizia una collaborazione con l'Associazione Pane di sant' Antonio per il coordinamento e la conduzione dei servizi della casa della Carità che assiste le persone in grave povertà e senza fissa dimora

Dicembre 2019 Inizia la collaborazione nella gestione di un dormitorio per senza fissa dimora in Varese.

A settembre dell'anno 2020 ha acquisito la titolarità di un asilo nido "il giardino dei Monelli" che offre un servizio educativo e sociale di interesse pubblico; favorisce l'armonico sviluppo psicofisico e l'integrazione sociale dei bambini dai 0 ai 3 anni di vita, in collaborazione con le famiglie nel rispetto della loro identità culturale e religiosa.

Dal giugno 2021 ha visto una intensa attività di coprogettazione con la cooperativa di tipo B La Corte s.c.s. con la quale ha costituito nel 2020 un gruppo paritetico cooperativo, con la comune mission di creare nuove progettualità a favore del lavoro di persone disabili e fragili.

Nel mese di novembre 2022 ha aperto una nuova comunità per minori. a dicembre 2022 ha inizio l'accoglienza di nuclei familiari con minori in housing sociale.

La coop. san Luigi quindi è una cooperativa sociale cosiddetta di tipo "A" che va a collocarsi nello spirito e nell'alveo giuridico della legge 8 novembre 1991, n. 381 (Disciplina delle cooperative sociali), con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di servizi socio-assistenziali.



- febbraio 2012**
Inizio attività Housing sociale uomini soli

●

aprile 2009
Fondazione
- aprile 2015**
apertura comunità residenziale minori adolescenti

●

maggio 2014
Inizio attività housing sociale donne sole
- gennaio 2019**
Coordinamento Casa della Carità, persone in grave emarginazione

●

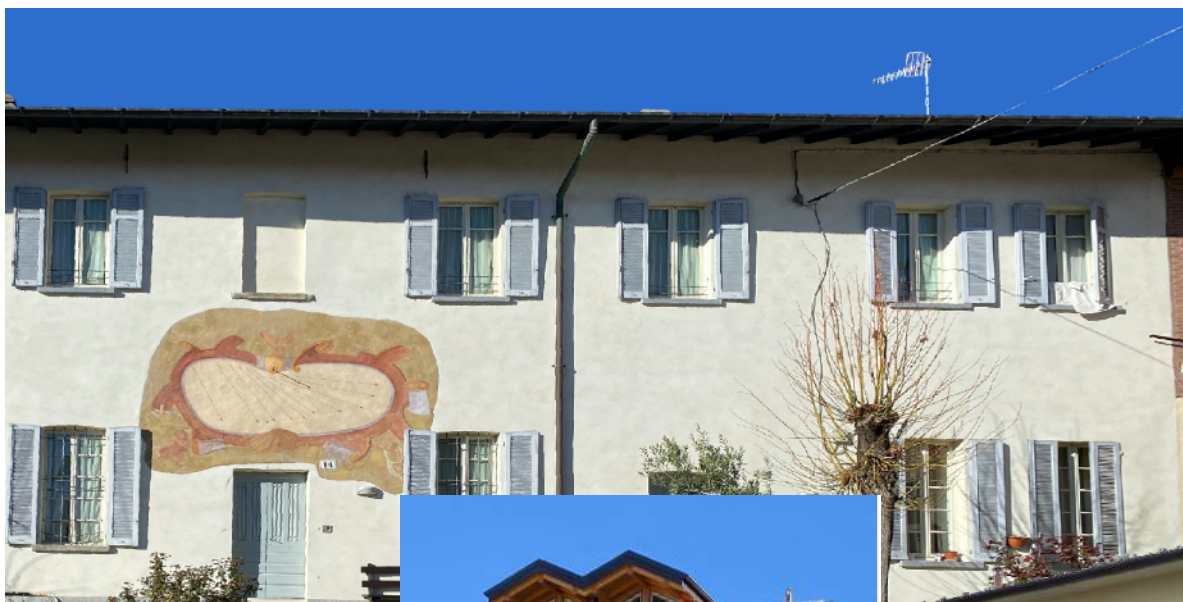
Gennaio 2016
Accoglienza profughi mamme con Bambini richiedenti asilo
- giugno 2020**
Costituzione Gruppo paritetico cooperativo Polis

●

settembre 2020
Acquisizione titolarità Asilo nido
- dicembre 2022**
ha inizio l' accoglienza di nuclei familiari con minori in housing sociale

●

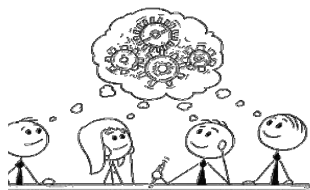
novembre 2022
Apertura II comunità' minori Casa Sant'Antonio via del Bacino - Varese



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale /associativa.

L'adesione a socio nella san Luigi avviene per candidatura spontanea. I soci presenti rappresentano tutte le figure organiche della nostra organizzazione: dirigenti, amministrativi, responsabili aree, coordinatori ed educatori. Ciò consente di avere uno sguardo panoramico della nostra cooperativa e poter avere attenzione a tutti i livelli.



NUMERO	TIPOLOGIA SOCI
16	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Il Consiglio di amministrazione della cooperativa sociale San Luigi risulta composto da 3 consiglieri: due soci lavoratori femmine e un socio volontario maschio. La nostra organizzazione ha optato per un consiglio di amministrazione rappresentato in modo esclusivo dei propri lavoratori, e non da altri portatori di interesse. Non sono presenti nel Cda e in generale nella nostra organizzazione soggetti svantaggiati. Non sono presenti persone giuridiche. Non è presente grado di parentela tra i membri del CDA. La rappresentanza legale della Cooperativa è del Presidente del Consiglio di Amministrazione. Nessun compenso è previsto per i membri del CDA per lo svolgimento di tale compito.

Modalità di nomina e durata carica

Verbale assemblea dei soci, in carica per tre anni come da statuto. Durante il periodo di rendicontazione si sono tenuti 18 consigli di amministrazione, la partecipazione è stata del 100% .

NOME E COGNOME	RAPP. DI PERSONA GIURIDICA SOCIETÀ	GENERE	ETÀ	NOMINA	MANDATI	CARICA
MARCO CASALE	Sì	Maschio	54	28/06/2021	3	Presidente
SILVIA BONALLI	No	Femmina	50	28/06/2021	2	Consigliere
ILARIA LOIA	No	Femmina	61	22/06/2022	1	Consigliere

Organo di controllo

Revisore dr. Liberti Andrea **Codice Fiscale:** LBRNDR75B26F205I

Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2023

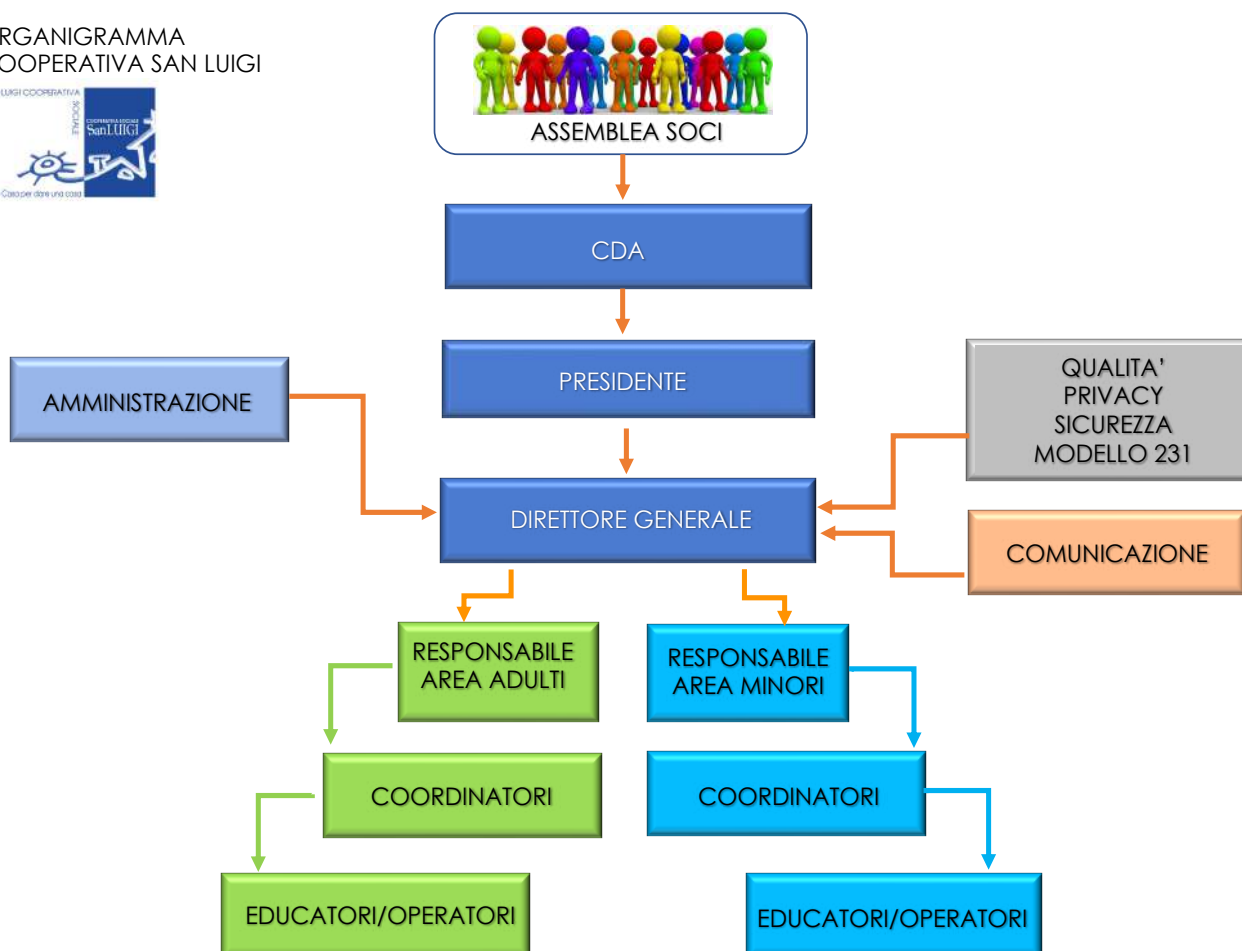
Nessuna incompatibilità

La presenza di soci lavoratori è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative anche considerando che lo stesso influenza e osserva la qualità del servizio ed il suo coinvolgimento, quindi, risulta un obiettivo della cooperativa; Nonostante sia prevista per legge anche la possibilità per le cooperative sociali di avere soci sovventori, tale categoria non è contemplata nella nostra cooperativa sociale. In sintesi, data la struttura descritta, è possibile affermare che la cooperativa San Luigi si è dotata di una base sociale promuovendo il coinvolgimento e l'inclusione nelle proprie strutture di governo democratico di portatori di interessi interni. La partecipazione dei soci sia dal punto di vista numerico sia per la partecipazione attiva durante l'assemblea risulta essere molto soddisfacente

Partecipazione dei soci alla Assemblea negli ultimi tre anni

ANNO	NUMERO	DATA	PUNTI ODG	% PART.	% DELEGHE
2021	1	28/06/2021	Approvazione bilancio e ristorni	99,00	6,00
2022	1	22/06/2022	Approvazione bilancio, rettifica nomina consigliere, rinnovo revisore	87,00	1,00
2022	1	13/09/2022	Storia della Cooperativa	100,00	0,00

ORGANIGRAMMA COOPERATIVA SAN LUIGI

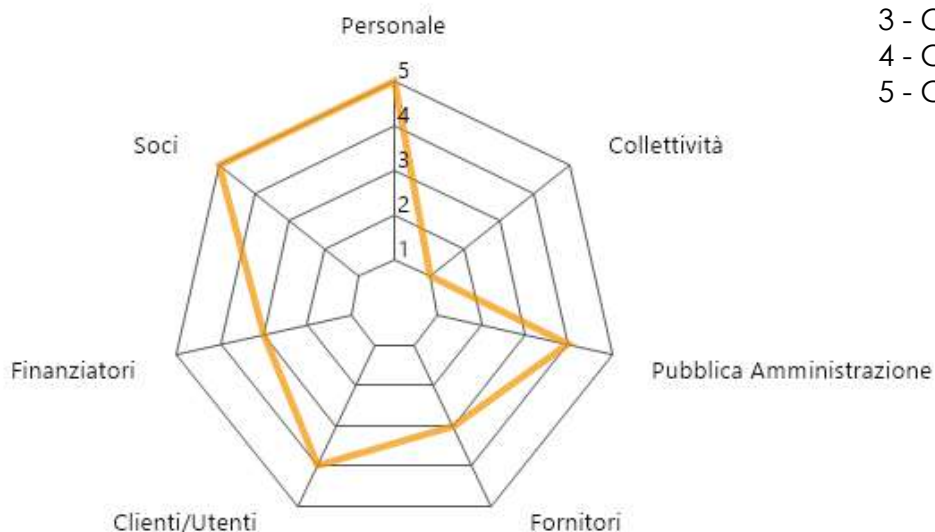


Mappatura dei principali stakeholder

Percentuale di Partnership pubblico: 75,00%

TIPOLOGIA	MODALITÀ COINVOLGIMENTO	INTENSITÀ
Personale	Il personale dipendente, secondo il servizio di riferimento, è chiamato a partecipare alla gestione e organizzazione mediante le riunioni periodiche d'équipe e/o incontri tematici. Periodicamente il personale è coinvolto nel processo di customer satisfaction	5 - Cogestione
Soci	Partecipano all'Assemblea soci, possono concorrere all'elezione della figura di Consigliere, all'iter di nomina dei membri del C.dA. Partecipano alla coprogettazione dei progetti e servizi.	5 - Cogestione
Finanziatori	Contribuiscono alla sostenibilità economica dei servizi e alla coprogettazione dei percorsi propri degli utenti	3 - Coprogettazione
Clienti/Utenti	Usufruiscono dei servizi della cooperativa e contribuiscono alla sostenibilità economica dei servizi e alla coprogettazione dei percorsi propri degli utenti	4 - Coproduzione
Fornitori	Prestano opere e professionalità per la realizzazione e mantenimento delle strutture e degli approvvigionamenti propri dei servizi	3 - Coprogettazione
Pubblica Amministrazione	Usufruisce dei servizi offerti per la presa in carico dei propri utenti La Pubblica Amministrazione, mediante i suoi referenti e/o i suoi professionisti partecipa attivamente, secondo la tipologia del servizio, ai processi di pianificazione, gestione e verifica degli interventi/servizi	4 - Coproduzione
Collettività	Beneficia degli interventi per migliorare l'occupazione e la qualità della vita delle persone in difficoltà del territorio in cui opera la cooperativa, dona valore ai progetti	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

DESCRIZIONE	SOGGETTO	TIPO DI COLLABORAZIONE	FORME DI COLLABORAZIONE
Prefettura	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza richiedenti asilo
Comuni	Ente pubblico	Accordo	Accoglienza e servizi per adulti e minori in difficoltà
Centro di giustizia minorili	Altro	Accordo	Progetti
Associazioni	Associazione di promozione sociale	Accordo	Affidi di servizi
Cooperative di tipo B	Cooperativa sociale	Accordo	Progetti
Consorzio	Cooperativa sociale	Altro	Progetti
Associazioni	Organizzazione di volontariato	Altro	Progetti di sensibilizzazione e raccolta fondi
Fondazioni	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	Progetti

5. PERSONE CHE OPERANO NELLA SAN LUIGI

Le imprese come la nostra sono tecnicamente definite "Settori ad alta intensità di capitale umano" e vedono generato il proprio valore aggiunto soprattutto grazie al lavoro. Ma non si tratta solo di avere il lavoratore al centro dell'attività produttiva; per natura una cooperativa sociale pone al centro dei suoi processi la persona, nella sua complessità umana, quindi presentare in questa sezione i dati relativi ai lavoratori della cooperativa san Luigi significa interpretare questi stessi dati con una duplice valenza: quella delle importanti risorse umane che permettono la realizzazione dei nostri servizi e ne influenzano –grazie ad impegno e professionalità- la qualità, e quella dell'impatto occupazionale che la nostra organizzazione genera non solo in termini numerici, ma anche puntando sulla qualità dei rapporti di lavoro. Al 31/12/2022 i lavoratori ordinari presenti nella nostra cooperativa sociale con contratto di dipendenza sono 30, di cui 25 con un contratto a tempo indeterminato, contro la presenza di 5 lavoratori a tempo determinato. Ciò influenza ovviamente l'impatto occupazionale generato nel nostro territorio. Approfondendo la dimensione del lavoro dipendente, che può essere letto come la reale ricaduta occupazionale di lungo periodo, vi è da considerare che la nostra cooperativa sociale ha registrato un notevole flusso di lavoratori dipendenti durante il 2022, inoltre cinque dei nostri dipendenti si sono stabilizzati da determinato a indeterminato. In secondo luogo, la cooperativa sociale ha generato occupazione a favore del territorio in cui essa ha sede: il 90% dei lavoratori risiede nella stessa provincia mentre la percentuale di coloro che risiedono nello stesso comune in cui ha sede la nostra cooperativa sociale è del 50%. Questi dati hanno un importante impatto anche dal punto di vista ambientale, considerando che la vicinanza riduce gli spostamenti dei dipendenti e per il benessere dei lavoratori, considerando la riduzione dello stress e del costo monetario del recarsi nel luogo di lavoro: nello specifico va considerato che il 80% risiede e meno di 20 chilometri dal suo usuale luogo di lavoro. E ancora di rilievo nella riflessione sull'impatto occupazionale della nostra cooperativa sociale è l'analisi dell'impatto occupazionale femminile e giovanile generati. La presenza di dipendenti donne sul totale occupati dipendenti è del 70% e tale dato va confrontato con una media nazionale di donne occupate nelle cooperative sociali prossima al 77.7%. La presenza di giovani fino ai 35 anni nella nostra cooperativa sociale si attesta al 37%, contro una percentuale del 3% di lavoratori che all'opposto hanno più di 55 anni. L'impatto occupazionale è infine su categorie eterogenee dal punto di vista della formazione: la nostra cooperativa vede tra i suoi dipendenti la presenza di 23 lavoratori con Laurea e 7 lavoratori diplomati. L'impatto occupazionale può essere poi analizzato anche in termini di qualità del lavoro offerto, guardando ad alcuni parametri adottati per definire il buon lavoro. Un primo indice da considerare riguarda la stabilità occupazionale, quindi la tipologia di contratto applicata ai lavoratori.



Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) nell' anno 2022

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
62	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
18	di cui maschi
44	di cui femmine
30	di cui under 35
13	di cui over 50

N.	Cessazioni
26	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
19	di cui femmine
14	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
25	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
22	di cui femmine
16	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
4	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	46	16
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	45	16

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	62	30
< 6 anni	55	20
6-10 anni	7	10

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

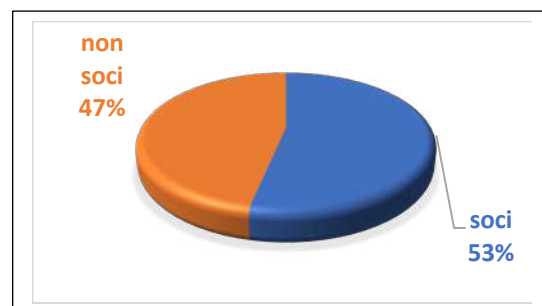
N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
47	Totale dipendenti indeterminato	31	16
16	di cui maschi	10	6
31	di cui femmine	21	10

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
15	Totale dipendenti determinato	5	10
2	di cui maschi	1	1
13	di cui femmine	4	9

Natura delle attività svolte dai volontari: accompagnamenti, aiuto compiti

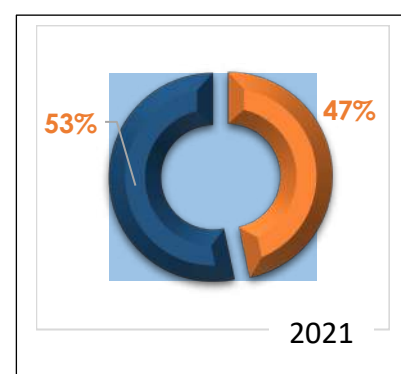
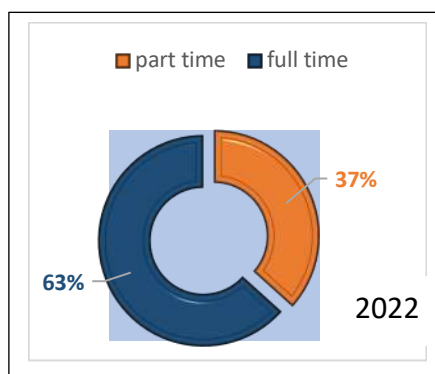
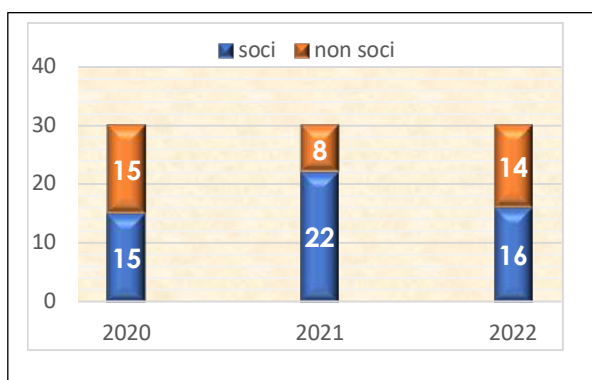
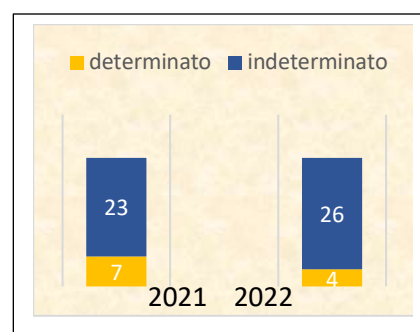
Forza lavoro al 31 dicembre 2022

LAVORATORI	SOCI	NON SOCI	TOTALE
	16	14	30



LAVORATORI	TOT	Maschi	Femmine	Totale	PART TIME	FULL TIME	T.DET	T.IND
Soci	16	6	10	16	4	12		16
Non soci	14	1	13	14	7	7	4	10

LAVORATORI	< 35 anni	35<55	> 55 anni	Totale
Soci	4	9	3	16
Non soci	11	1	2	14



Profili aziendali

N. dipendenti	Profili
30	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
5	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
19	di cui educatori
3	impiegati amministrativi

Nessun dipendente Svantaggiato	
---------------------------------------	--

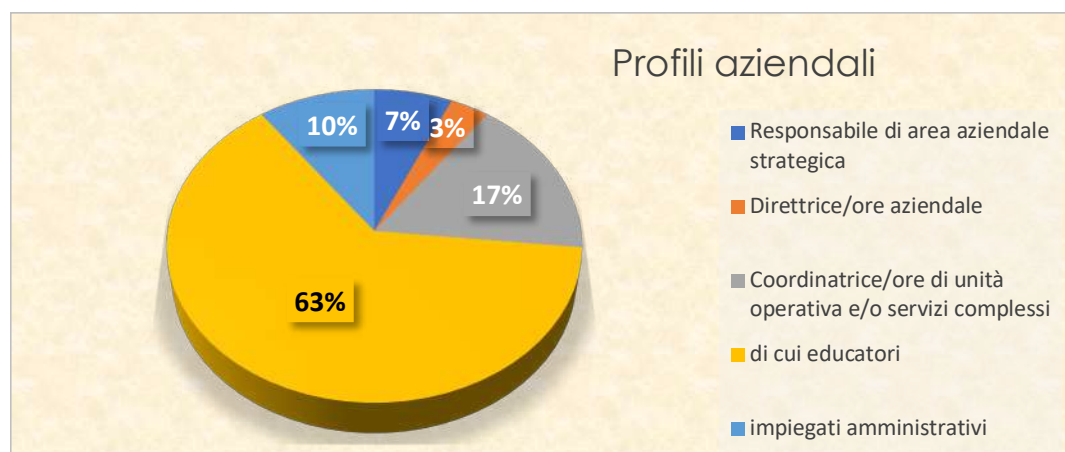
N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
23	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
1	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

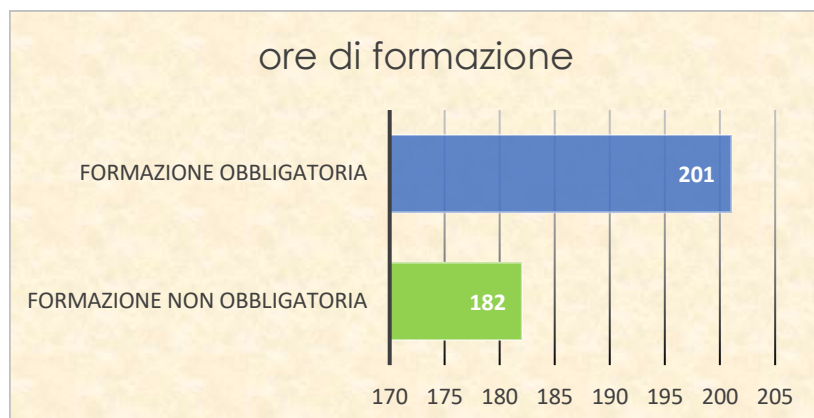
La cooperativa è attenta ai propri lavoratori anche per quanto attiene la formazione: la cooperativa, infatti, prevede per i propri lavoratori la formazione prevista dalle normative in materia. Rispetto alle attività formative, il numero di lavoratori che vi hanno partecipato nell'ultimo anno a formazione non obbligatoria è pari all'80% per mediamente 100 ore ciascuno di formazione per un costo a carico diretto della nostra cooperativa sociale di 2954,00 Euro. Tutti i dipendenti hanno ricevuto formazione obbligatoria e relativi aggiornamenti in materia di sicurezza sul lavoro per un costo diretto a carico della cooperativa di 2439,00 euro.

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
54	infanzia	3	18,00	No	302,00
24	paghe e contributi	1	24,00	No	392,00
56	manager innovativo III settore	1	56,00	No	1000,00
24	gestione housing sociale	1	24,00	No	960,00
24	riforma III settore	1	24,00	No	300,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
40	haccp	10	4,00	Si	350,00
25	formazione sicurezza	5	5,00	Si	175,00
57	pronto soccorso	10	5,00	Si	645,00
55	antincendio	10	5,00	Si	900,00
24	preposto	3	6,00	Si	369,00



Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Altro	2080,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali 381/91 terziario**

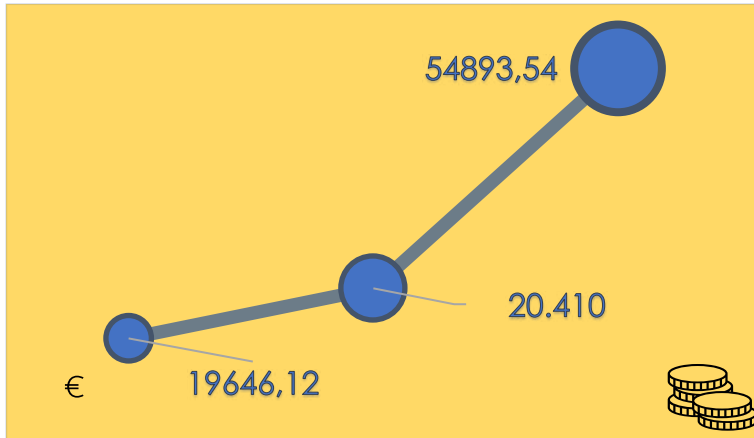
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

54893,54/19646,12

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **prestazione a titolo gratuito**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

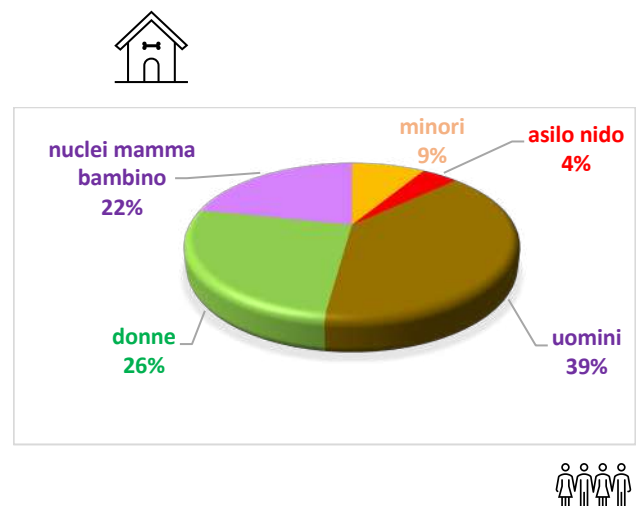
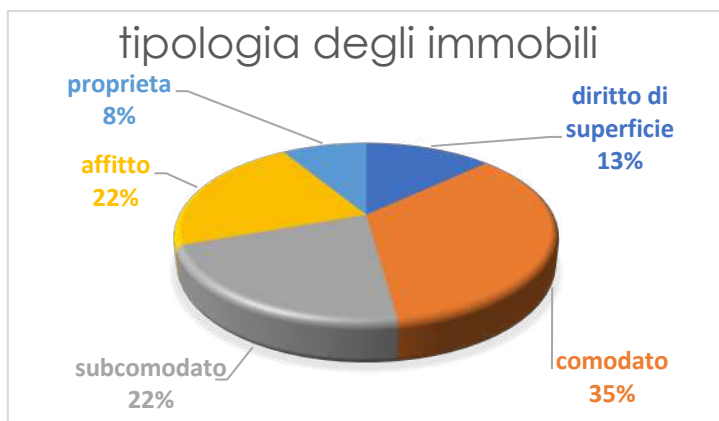
La cooperativa sociale San Luigi riteniamo abbia avuto discrete ricadute su elementi descrivibili in termini di coesione sociale poiché ha promosso lo sviluppo di nuove relazioni sociali e rafforzato le relazioni sociali tra i propri utenti, ha sostenuto al suo interno, nei confronti di lavoratori ed utenti, politiche volte alla parità di genere, ha sviluppato azioni ed iniziative per promuovere la non discriminazione e ridurre la discriminazione, ha tenuto comportamenti volti alla tutela dell'ambiente. La San Luigi si impegna nell'assicurare \ garantire il rispetto della riservatezza dovuta, la conformista' dei servizi a parametri di efficienza ed efficacia per sostenere e tutelare gli utenti dei propri servizi tramite la valorizzazione delle risorse umane, economiche logistiche e di rete. Adottato un codice etico, sistema di gestione della qualità' di un modello 231.

Le diverse risorse finanziarie ed umane, individuali e di gruppo attivate hanno permesso alla cooperativa san Luigi di perseguire i suoi obiettivi produttivi e la sua mission, raggiungendo quindi concreti e verificabili risultati. In quanto cooperativa sociale di tipo A, l'attività che sta al centro del nostro agire è quella rivolta ai beneficiari dei nostri servizi e diventa quindi fondamentale per noi rendicontare quantitativamente e con alcuni indicatori qualitativi gli esiti raggiunti nei confronti dei nostri utenti.

Tutte le attività' della cooperativa si basano su regole che escludono qualsivoglia distinzione di sesso, razza, religione, lingua e opinione politica, si ispira a criteri di obiettività', giustizia e imparzialità'. Ci si ispira al rispetto della riservatezza dovuta. Si assicura la conformità dei servizi a parametri di efficienza ed efficacia per sostenere e tutelare gli utenti tramite la valorizzazione delle risorse umane, economiche, logistiche e di rete. L'impegno è quello di sostenere i talenti di giovani adulti e anziani .

L'attività della cooperativa san Luigi è stata realizzata quasi esclusivamente presso le proprie strutture e quelle in comodato o diritto di superficie.

Abbiamo investito ingenti risorse economiche nel recupero e ristrutturazione di edifici di valore non storico ma di grande valore per la tradizione della comunità locale contrastando l'inevitabile degrado legato all'abbandono. Il 41 % degli immobili in uso è stato oggetto di recupero edilizio. Dove è stato possibile le opere hanno rispettato i protocolli per il risparmio energetico. Inoltre, questo impegno ha generato lavoro per i professionisti locali



Nello specifico, nel 2022 gli utenti dei nostri servizi sono stati 150 di cui 85 residenziali. Ciò illustra una prima dimensione di impatto rilevante che la nostra cooperativa sociale ha avuto sul territorio grazie alla capacità di rispondere a bisogni mirati con i suoi servizi e per un significativo monte ore di servizio. Per la peculiarità dei nostri utenti adulti il lavoro di sensibilizzazione e promozione rispetto alla fiducia da parte dei cittadini della comunità locale, risulta necessitare di molto impegno per generare un clima di fiducia diffuso. Rileviamo una crescente attenzione per i nostri utenti minori. In questi ultimi anni la San Luigi ha consolidato e rafforzato nonché costruito nuove collaborazioni con gli enti del territorio che hanno espresso attraverso questionari soddisfazione sia in ambito qualitativo che professionale. Le pubbliche amministrazioni corrispondono risorse alla cooperativa in base ai servizi prestati: non sono state sottoscritte convenzioni. L'incidenza del pubblico sul valore della produzione del 2022 è stato dell'75%

Sempre in termini di impatto sul territorio, ci preme sottolineare come gli utenti della cooperativa sociale San Luigi hanno residenza o risiedono per il 75% nel comune in cui la cooperativa ha la sua sede, rispetto al 25% nella provincia in cui ha sede la cooperativa anche se in diverso comune. Una ricaduta indotta delle nostre attività è quella di natura economica e legata ai cosiddetti effetti distributivi, ovvero alla capacità di offrire in tal caso servizi a prezzi differenziati a seconda delle caratteristiche ed esigenze di accompagnamento educativo (economiche e personali) dei beneficiari.

Sotto questo profilo San Luigi eroga servizi prevalentemente ottenendo dal pubblico la quota di copertura dei costi. Ciò le ha permesso di intervenire parzialmente anche sulle tariffe praticate per i propri servizi e così la nostra cooperativa sociale nel 2022 ha erogato servizi a tariffa omogenea con la possibilità di realizzare per il territorio un servizio a prezzo complessivamente contenuto.

Nel corso del 2022 è proseguita l'attività di coprogettazione con il gruppo cooperativo paritetico con la cooperativa di tipo B La Corte s.c.s. costituitosi nel 2020, con la comune mission di creare nuove progettualità a favore del lavoro di persone disabili e fragili. E' previsto un ampliamento dei servizi attraverso i quali si prospettano anche vantaggi di tipo economico, legati alla condivisione degli utili dei servizi già aperti e di nuova apertura realizzati dal gruppo.

Nel corso dell'anno ci sono state 25 nuove assunzioni e quattro stabilizzazioni, le cessazioni sono state 26. il numero dei lavoratori si è mantenuto stabile rispetto al 2021. Le stabilizzazioni e nuove assunzioni sono state di genere femminile.

Tipologia dei nostri servizi residenziali e beneficiari



Nome Del Servizio: Casa San Carlo
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio:
Housing sociale
Accompagnamento socio educativo
Adulti uomini in situazione di disagio sociale
Nel 2022 beneficiari 29



Nome Del Servizio: Casa Santa Margherita
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio:
Housing sociale
accompagnamento socio educativo donne
sole in situazione di disagio sociale
Nel 2022 beneficiari 15



Nome Del Servizio: Casa sant' Antonio

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio:

Minori in comunità

Nel 2022 beneficiari 13



Nome Del Servizio housing mamma bambino:

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio:

housing sociale
con accompagnamento educativo

Nel 2022 beneficiari 8 nuclei

Tipologia dei nostri servizi educativi e assistenziali e beneficiari



Nome Del Servizio: Asilo nido

Numero Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: educativo 0 /3 anni

Nel 2022 beneficiari 24



Nome Del Servizio: Amici di Pinocchio

Numero Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: aiuto compiti e attività' extrascolastiche

Nel 2022 beneficiari 25



Nome Del Servizio: Casa della Carità

Numero Giorni Di Frequenza: 7

Tipologia attività interne al servizio: Grave emarginazione

Nel 2022 beneficiari continuativi 503- pasti distribuiti 35.597- docce 1640
accessi alla farmacia 1038- cambi di abito 3472



Output attività

La Cooperativa San Luigi sembra aver generato a livello sociale un certo impatto rispetto a dimensioni quali prevenzione del disagio sociale, delle marginalità, della dispersione scolastica. Il miglioramento della percezione di benessere delle persone di cui si è fatta carico con i suoi servizi di accoglienza e accompagnamento verso una ritrovata autonomia economica e sociale. Una attenta lettura dei bisogni del territorio per contribuire a ridurre problemi sociali e promozione di nuove azioni attraverso la co-progettazione con altre realtà del terzo settore per trovare sempre nuove e innovative soluzioni per le persone in difficoltà e per contribuire ad un ambiente migliore. Il fine ultimo dell'implementazione del sistema gestionale informatico e delle risorse è l'ottimizzazione dei processi, l'erogazione di un servizio sempre di maggior qualità, nonché la creazione di basi di dati facilmente fruibili e funzionali al controllo di gestione.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Miglioramento della qualità della vita e reinserimento nel tessuto sociale di appartenenza o del territorio.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Iso 9001 , non sono stati rilevati in questo anno reclami alla cooperativa

Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L' 80% degli obbiettivi fissati per il 2022 è stato raggiunto o è in fase di realizzazione fattori che si sono rivelati rilevanti per il raggiungimento degli obbiettivi sono innanzitutto:

- la presenza di un direttivo rinnovato e motivato nel perseguire gli obbiettivi e la mission della cooperativa e nel garantirne continuità;
- Flessibilità e capacità di gestione delle difficoltà insite nella sperimentazione di nuovi processi e problematiche;
- Acquisizione e di nuove molteplici competenze grazie all'allargamento del team di lavoro;
- Maggior consapevolezza delle necessità aziendali in tema di controllo gestione e controllo progettuale;
- Radicamento sul territorio cittadino, e capillarità;
- Definizione di un'organizzazione e quindi di un organigramma più coerente e chiaro;
- Una struttura organizzativa che si è dotata di un modello 231, un percorso di sviluppo tecnologico, utilizzo e competenze ITC;
- il consolidamento di un gruppo paritetico cooperativo con cooperative sociali di tipo B per mettere al servizio di persone fragili le rispettive competenze.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

- Possibile ritardo con il quale il servizio pubblico assolve al pagamento delle rette
- Minore attenzione dei servizi sociali ai bisogni dell'individuo, minore ricerca di assistenza.
- Concorrenza sul territorio
- Incertezza risorse pubbliche
- Incertezza rispetto all'aumento dei costi
- Aumento della richiesta per l'accoglienza dei minori con difficoltà specifiche non compatibili con la nostra offerta.
- Per il servizio a mercato, concorrenza di altri nidi.
- Diminuzione di marginalità dei servizi.

Procedure preventive:

- formazione personale, mantenere la qualità' dei servizi,
- migliorare/costruire più relazioni con attuali e nuove istituzioni, committenti,
- avviare campagne di promozione strutturando il gruppo di lavoro Fundraising
- più collaborazione con le amministrazioni comunali, altre coop, enti, fondazioni, associazioni e prefetture.
- Maturare l'esperienza in bandi strutturati (ministero pari opportunità, politica della famiglia).
- Partecipazione a Bandi per la raccolta fondi fundraising, creazioni di tavoli di lavoro dedicati.
- Partecipazione a tavoli di formazione e scambio offerti e organizzati dal territorio;
- Finanziare, anche tramite bandi, corsi di formazione per i dipendenti;



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	22.307,00 €
Contributi privati	94.789,00 €	47.092,00 €	31.266,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, sociosanitari e socio-educativi	880.431,00 €	904.745,00 €	915.560,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	23.990,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	126.644,00 €	0,00 €	141.342,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	100.258,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	112.677,00 €	147.387,00 €	78.400,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	3.700,00 €	13.450,00 €	14.050,00 €
Totale riserve	915.024,00 €	868.565,00 €	780.163,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-41.966,00 €	47.893,00 €	91.139,00 €
Totale Patrimonio netto	876.758,00 €	929.908,00 €	885.352,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	-41.966,00 €	47.893,00 €	91.139,00 €
Oneri finanziari	-7.004,00 €	-6.014,00 €	-9.594,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-34.962,00 €	53.907,00 €	100.733,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.650,00 €	13.400,00 €	14.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	50,00 €	50,00 €	50,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.222.290,00 €	1.214.718,00 €	1.221.003,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	771.602,00 €	695.918,00 €	702.360,00 €
Peso su totale valore di produzione	63,13 %	57,29 %	57,52 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	108.677,00 €	108.677,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	880.431,00 €	126.644,00 €	1.007.075,00 €
Altri ricavi	0,00 €	7.746,00 €	7.746,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	98.789,00 €	98.789,00 €

Grant e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socioassistenziali	880.431,00 €	0,00 €	880.431,00 €
Servizi educativi	0,00 €	126.644,00 €	126.644,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sociosanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	116.423,00 €	116.423,00 €
Contributi	0,00 €	98.789,00 €	98.789,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	880.431,00 €	72,00 %
Incidenza fonti private	341.857,00 €	28,00 %

Raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento

Nel corso dell'anno la cooperativa san Luigi ha dedicato molte energie per potenziare la propria capacità di raccogliere fondi con la partecipazione a bandi con progetti innovativi, e ad ampliare la capacità di coinvolgimento di nuovi stakeholders. Due sono stati gli eventi che hanno avuto una ricaduta molto positiva sia dal punto di vista della partecipazione e donazioni raccolte, sia dal punto di vista di una accresciuta conoscenza della nostra organizzazione e dei servizi alla persona che offre sul territorio. Uno spettacolo teatrale e una giornata di intrattenimento musicale e vendita di manufatti finalizzati alla sensibilizzazione sul tema degli adolescenti in difficoltà e alla raccolta di donazioni a favore di progetti di aiuto a questa fascia di età. Queste iniziative hanno avuto una buona ricaduta e favorito contatti e proposte per organizzare eventi e iniziative in collaborazione con associazioni di volontariato e singoli che stiamo già organizzando nel 2023.

Le raccolte effettuate nel 2022 sono state finalizzate alla apertura di nuovi servizi e in particolare alla apertura di una nuova comunità residenziale per minori. Gli strumenti utilizzati sono stati i social network, il sito web la stampa, la comunicazione diretta e personalizzata ai nostri donatori.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Educazione con gli utenti delle strutture su un consumo sostenibile delle risorse e sulla raccolta differenziata.

Allestimento delle unità abitative di accoglienza con attenzione a impatto ambientale ridotto
utilizzo lampadine a risparmio energetico ecc.

Digitalizzazione dei documenti.

Dove possibile favorire trasporto pubblico con gli utenti

Dove possibile favorire attività' da remoto per diminuire gli spostamenti.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

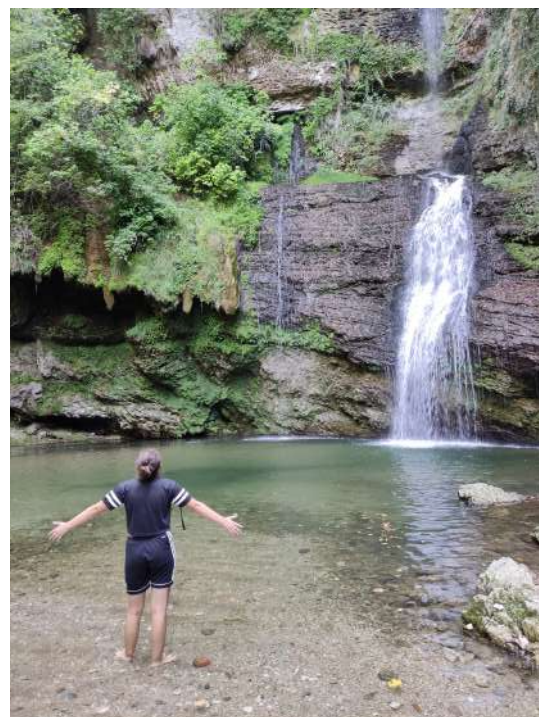
Utilizzo energia da fonti rinnovabili: PANNELLI

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico:
Fotovoltaico, Caldaie a Condensazione

Raccolta beni in disuso: PC

Rigenerazione beni in disuso: ABITI

Smaltimento rifiuti speciali: TONER



Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	73000	KWH
Gas/metano: emissione CO2 annua	43000	SMC
Carburante	2400	LITRI
Acqua: consumo d'acqua annuo	7000	LITRI
Rifiuti speciali prodotti		
Carta	30	RISME
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Raccolta differenziata; smaltimento rifiuti speciali(toner); ristrutturazioni edilizie con attenzione al risparmio energetico, cappotto termico, caldaia a condensazione e pannelli solari, fotovoltaico, riscaldamento a pavimento, serramenti triplo strato, riuso abiti usati; organizzazione eventi teatrali e raccolte fondi con un forte impatto comunicativo che ha generato notevoli donazioni e collaborazioni per la raccolta donazioni nella comunità locale. Risparmio costi energetici, aumento delle competenze digitali, efficientamento delle prassi interne e conseguente risparmio di ore lavoro, impiego nuove risorse umane, mantenimento dell'offerta educativa e sociale dell'ambito territoriale di appartenenza.



Bilancio Sociale cooperativa san Luigi approvato
dall' Assemblea soci - Varese, 16 maggio 2023