

INDICAZIONI PER L'APPLICAZIONE DEL D.LGS. 24/2023 IN MATERIA DI WHISTLEBLOWING

Gentilissimi,

Vi comunichiamo che la San Luigi (di seguito Cooperativa) in conformità agli obblighi sanciti dal D.lgs. 24/2023 in materia di Whistleblowing e alle Linee Guida di ANAC, ha attivato un canale di segnalazione interno che consente la presentazione di segnalazioni, garantendo la riservatezza richiesta dalla normativa.

Tutti gli aspetti relativi alla gestione del Processo Whistleblowing sono accuratamente descritti all'interno del Protocollo di gestione del sistema di segnalazione (c.d. Whistleblowing), disponibile anche sul sito Internet della Cooperativa.

Nello specifico, le segnalazioni Whistleblowing possono essere effettuate:

- la Cooperativa ha attivato altresì un canale suppletivo, rappresentato dall'indirizzo di posta elettronica odv@sanluigionlus.com cui ha accesso esclusivamente l'Organismo di Vigilanza della Società, attraverso il quale è possibile - rinunciando volontariamente alle garanzie di riservatezza legate all'utilizzo di un indirizzo email - presentare una segnalazione
- in forma orale, mediante richiesta di incontro diretto con il gestore, al fine di effettuare personalmente la propria segnalazione. La richiesta può essere presentata mediante invio di una comunicazione all'indirizzo e-mail dell'Organismo di Vigilanza odv@sanluigionlus.com presente sul sito della Cooperativa.

Nel caso di segnalazione via email, la segnalazione dovrà contenere:

- descrizione del fatto, del soggetto o soggetti coinvolti, del luogo e del periodo;
- qualsiasi altra informazione o documentazione a supporto;

Nel caso di richiesta di appuntamento per inoltrare segnalazione sarà compito dell'OdV raccogliere e formalizzare la segnalazione.

Sarà poi compito dell'OdV, nei tempi e nei modi definiti dal D.Lgs., dare evidenza al segnalante o segnalanti del processo di valutazione e presa in carico della segnalazione e dei suoi sviluppi

Avendo la Cooperativa adottato il MOG 231, le segnalazioni Whistleblowing possono riguardare comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'ente, di cui si sia venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, e che consistono in:

- condotte illecite rilevanti ai sensi del d.lgs. n. 231/2001;
- violazioni del MOG 231, dei relativi protocolli e delle procedure interne adottate dalla Cooperativa, nonché violazioni dei principi e/o delle norme di comportamento indicate nel Codice Etico;

La gestione del canale di segnalazione e la garanzia di riservatezza del soggetto segnalante sono affidate al c.d. gestore delle segnalazioni, individuato nella persona di Giorgio Beltrami in qualità di soggetto esterno, autonomo e indipendente dell'Organismo di Vigilanza della Cooperativa. Tutti i soggetti coinvolti nel Processo Whistleblowing hanno l'obbligo di garantire la riservatezza dell'identità del segnalante e delle informazioni ricevute, nonché di qualsiasi altro elemento della segnalazione dal cui disvelamento si possa dedurre direttamente o indirettamente l'identità del segnalante.

Inoltre, nei confronti del segnalante non è consentita, né tollerata alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria, diretta o indiretta, per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione.

Ove dovessero emergere dati personali, del segnalante e di altri soggetti coinvolti, sono trattati nel rispetto delle normative vigenti in materia di protezione dei dati personali e, in ogni caso, in linea con le previsioni del GDPR. In caso di mancata osservanza del presente Protocollo, saranno applicate le sanzioni previste dal Codice Etico, dalla Parte Generale del Modello 231 adottate dalla Cooperativa e deliberate dal CdA.

Cordiali Saluti,

Varese, il 2/02/2024

Cooperativa San Luigi