





*Il lavoro di squadra è la capacità
di lavorare insieme verso
una visione comune.
La capacità di dirigere
la realizzazione individuale verso
degli obiettivi organizzati.
E' il carburante che permette
a persone comuni
di raggiungere risultati non comuni.*

Andrew Carnegie



SOMMARIO

1. PREMESSA

2. NOTA METODOLOGICA

3. INFORMAZIONI GENERALI

4. STRUTTURA, GOVERNO

E AMMINISTRAZIONE

5. LE PERSONE

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

7. SITUAZIONE ECONOMICO- FINANZIARIA

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

9. INFORMAZIONI

SU RIGENERAZIONE, ASSET COMUNITARI

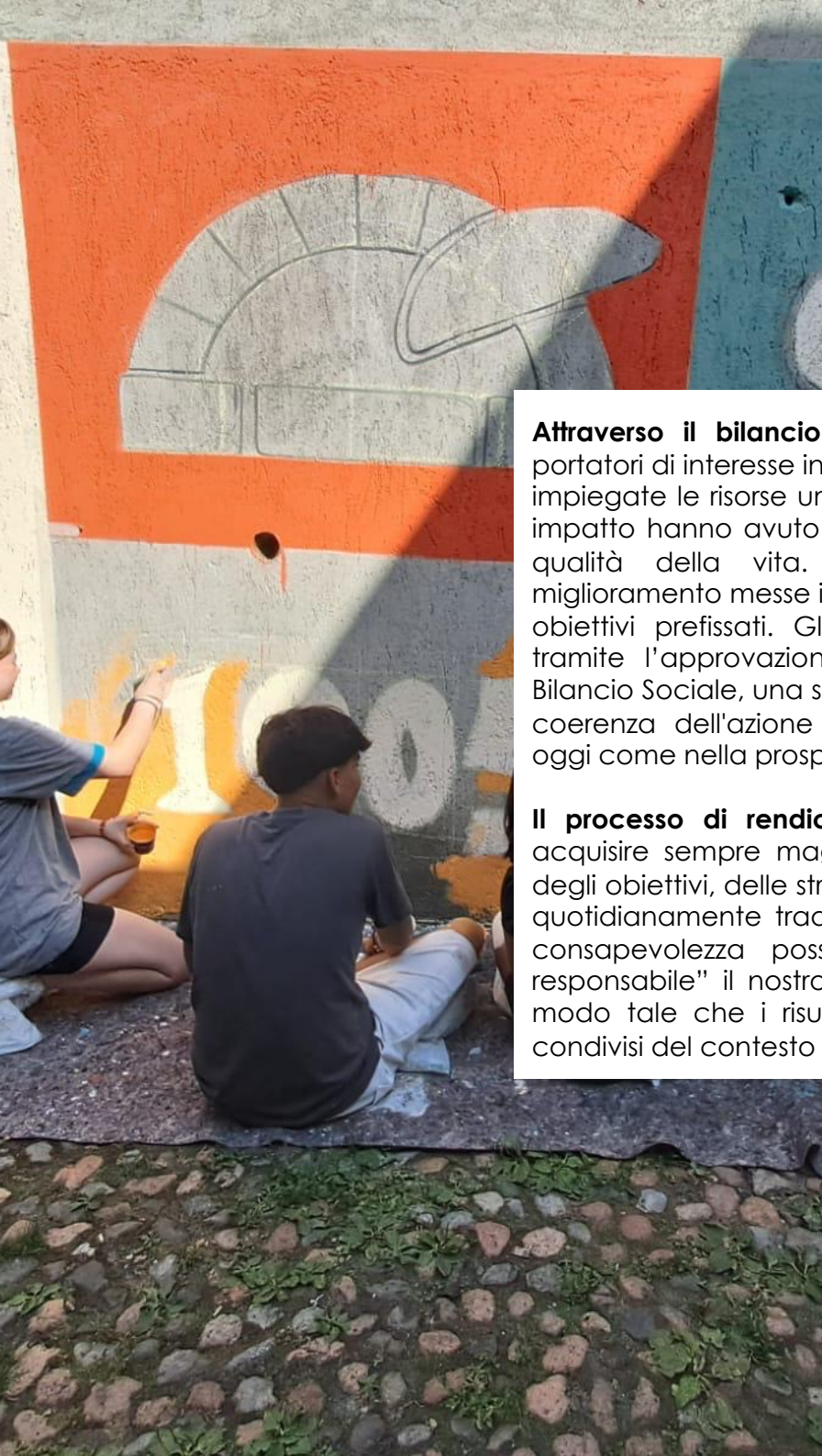
PREMESSA

Nata come cooperativa di tipo A oggi, con un cambio del suo statuto, è una cooperativa di tipo misto con un'area sociale e un'area lavoro a seguito di una fusione per incorporazione avvenuto il 17 maggio 2024.



La nuova struttura aziendale ha generato nuove occasioni di lavoro per soci, lavoratori "svantaggiati" e inserimenti di isole formative nel settore ristorazione ereditato dalla fusione, strumento messo a disposizione da Regione Lombardia e Provincia, che prevede la costruzione di percorsi di formazione aziendali dedicati alle persone con fragilità iscritte al Collocamento Mirato.

Il gruppo di redazione del bilancio sociale 2025 è costituito da persone appartenenti a varie aree della cooperativa: area comunicazione, responsabili e coordinatori di area sociale e area lavoro e area amministrativa.



Attraverso il bilancio sociale intendiamo presentare a tutti i portatori di interesse interni ed esterni di San Luigi come sono state impiegate le risorse umane e finanziarie della cooperativa e che impatto hanno avuto dal punto di vista del miglioramento della qualità della vita. Infine, sono esplicitate le azioni di miglioramento messe in atto dalla cooperativa in attuazione degli obiettivi prefissati. Gli organi direttivi e l'Assemblea dei Soci, tramite l'approvazione di questo strumento, riconoscono nel Bilancio Sociale, una scelta di valore e l'occasione per valutare la coerenza dell'azione cooperativa rispetto alla propria mission oggi come nella prospettiva futura.

Il processo di rendicontazione sociale ci consente quindi di acquisire sempre maggior consapevolezza dei valori di fondo, degli obiettivi, delle strategie e delle modalità con cui questi sono quotidianamente tradotti in azione concreta. Attraverso questa consapevolezza possiamo rendere ancor più "socialmente responsabile" il nostro comportamento ed orientare l'attività in modo tale che i risultati perseguiti siano coerenti con i valori condivisi del contesto di riferimento.

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il processo di creazione del presente bilancio sociale ha seguito i principi di redazione del bilancio sociale previsti dal capitolo 5 delle linee guida per gli enti di Terzo settore: rilevanza delle informazioni fornite, completezza alla luce degli stakeholder con cui l'organizzazione si relaziona: neutralità, trasparenza, competenza di periodo (con riferimento esclusivo all'esercizio 2025, se non diversamente esplicitato nel testo con finalità di analisi di trend o di impatto di medio periodo), comparabilità sia nel tempo che con altre organizzazioni del territorio, chiarezza (pur usando talvolta un linguaggio più tecnico), veridicità e verificabilità dati i processi di rilevazione, attendibilità,

L'organo statutario competente dell'approvazione del Bilancio sociale è l'assemblea dei soci che in data 25 giugno 2026 ha approvato il bilancio sociale 2025.

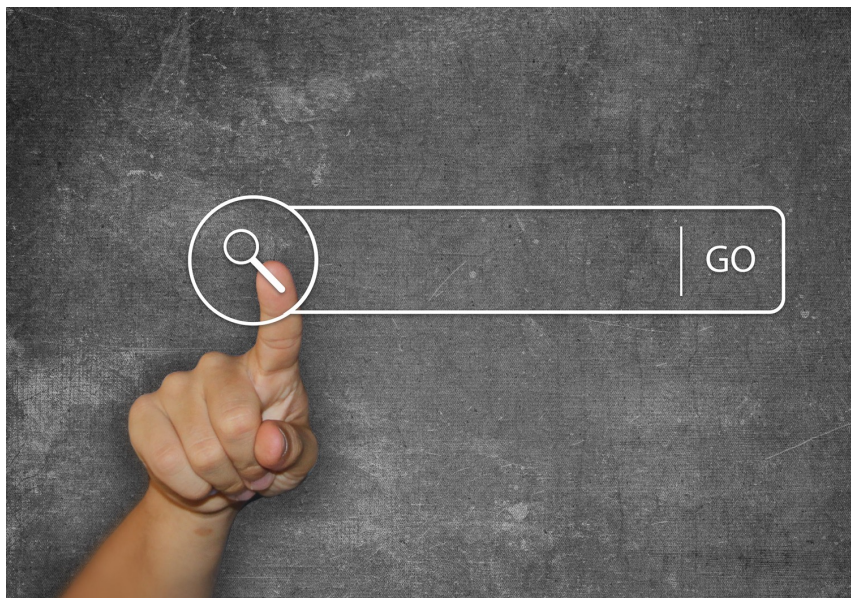


Foto di [Alexandra Koch](#) da Pixabay

L'elaborato è stato compilato sulla piattaforma del Bilancio Sociale di Confcooperative Federsolidarietà a cui la cooperativa san Luigi ha aderito.

Il Bilancio sociale, nella forma di bozza, è approvato prioritariamente dal Consiglio di amministrazione e successivamente presentato per essere approvato dai soci attraverso la convocazione della Assemblea nei termini previsti dallo Statuto.

La pubblicazione sul sito internet e sugli altri canali digitali avviene assicurando, per quanto possibile, criteri di accessibilità e di pronta reperibilità delle informazioni. La San Luigi procederà alla diffusione del Bilancio Sociale, debitamente approvato e depositato, attraverso la pubblicazione nel proprio sito web, verrà inoltre diffuso online presso i nostri stakeholders interni ed esterni in alcuni contesti che saranno definiti nel corso dell'anno 2026

3. IDENTITÀ



SAN LUIGI ONLUS SOCIETÀ
COOPERATIVA SOCIALE

CODICE FISCALE 03093210122

PARTITA IVA 03093210122

INDIRIZZO SEDE LEGALE
E OPERATIVA

Via Cesare Correnti, 22
21100 - VARESE (VA)

FORMA GIURIDICA E QUALIFICAZIONE AI SENSI
DEL CODICE DEL TERZO SETTORE

Cooperativa Sociale mista

N° ISCRIZIONE ALBO DELLE COOPERATIVE

A199150

TELEFONO E CELL.

0332.973113 - 349. 4763232

SITO WEB

www.cooperativasanluigionlus.com

EMAIL

info@sanluigionlus.com

PEC coopsanluigionlus@pecimprese.it

CODICI ATECO

87.99.00 - 81.21. - 81.23 - 88.99

56.22 - 56.29 - 56.30



Mission Vision e Valori

Operiamo secondo principi di mutualità sia esterna che interna. La mutualità esterna è realizzata attraverso il rapporto con il territorio, la messa in rete delle proprie attività e lo stretto rapporto di operatività, informazione e promozione con la comunità sia civile che ecclesiale. L'impegno per la mutualità interna si esplicita con l'attiva ricerca della partecipazione e coinvolgimento dei propri soci alla attività sociale ed imprenditoriale della san Luigi e allo sviluppo del senso di appartenenza di ciascun membro della nostra organizzazione. Siamo impegnati nella nell'ideazione e realizzazione di servizi e progetti rivolti alla persona, finalizzati alla promozione umana e sociale e alla riduzione del disagio, in collaborazione con le Istituzioni Pubbliche, le Fondazioni, e le realtà del terzo settore del nostro territorio, per rispondere ai numerosi bisogni sociali emergenti, per la creazione di benessere e coesione sociale e crescita di una Comunità Solidale.

I nostri valori di riferimento sono:

ASCOLTO Praticare l'ascolto attivo rispettando i tempi dell'altro;

CENTRALITA' DELLA PERSONA
Praticare la sospensione del giudizio nel rapporto con l'altro;

PROSSIMITA' Costruire servizi e progetti insieme ai beneficiari, flessibili nell'offrire un progetto personalizzato senza perdere la nostra identità

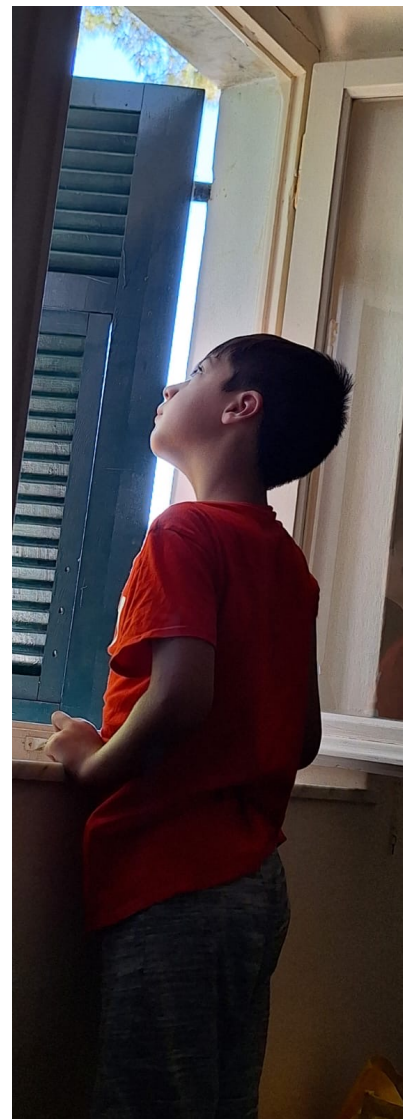
ACCOGLIENZA Lavorare a stretto contatto con il territorio, anche partecipando ai tavoli

COERENZA Porsi in modo positivo e propositivo verso l'altro (es. sorridere)

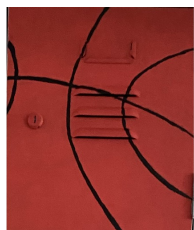
GIUSTIZIA Creare un ambiente e una atmosfera accoglienti, anche attraverso la cura del bello
SOLIDARIETA' Collaborare in sinergia per il raggiungimento dell'obiettivo comune, secondo mutualità e reciprocità

RECIPROCITA' Gestire le situazioni in modo equo e corretto, senza pregiudizio e non facendosi condizionare dalla propria emotività e sensibilità. Creare uno spazio in cui ci si senta liberi di portare il sé intero senza giudizi

Rispettare e valorizzare le differenze come espressione del sé, accogliendo visioni del mondo diverse dalla propria e valorizzando i talenti di ognuno



Area territoriale di operatività è la città di Varese e la sua provincia



LE FINALITA' PERSEGUITE

Educazione, istruzione e formazione professionale,

Attività culturali di interesse sociale con finalità educativa



Interventi e servizi sociali

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone



Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative :Unitaria struttura da 2017

Consorzi: Consorzio Farsi Prossimo

Altre partecipazioni

e quote (valore nominale): Coonfcooperative

Insubria , quote 0,00

CGM Finance Quote 2500,00

Contesto di riferimento Diocesi di Milano

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Lo Statuto di cooperativa San Luigi è attualmente conforme alle norme stabilite dal Codice civile, dalle altre Leggi in materia di società cooperative e con riferimento alle attività previste dalla Legge: gestione dei servizi sociosanitari ed educativi.

Nel gennaio 2024 è stato rielaborato per essere strutturato secondo la normativa di una cooperativa sociale di tipo misto, prevedendo anche attività diverse come agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Con la fusione per incorporazione della cooperativa La Corte avvenuta nel maggio 2024 si è concretizzata la "sommatoria" dei patrimoni delle due società, entrambe le cooperative interessate dall'operazione di fusione sono coop. a mutualità prevalente, così non è stato necessario ricorrere alla relazione dell'esperto.

La nuova compagine aziendale a oggi opera per la creazione di occasioni di lavoro per i soci, beneficiari dei nostri servizi di accoglienza e lavoratori "svantaggiati" impegnati in servizi dell'area lavoro: ristorazione -pulizie e gestione della piattaforma del centro riuso solidale della san Luigi.

Contesto di riferimento

- ✓ Persone adulte in situazione di marginalità e/o emergenza abitativa
- ✓ Persone neomaggiorenni in uscita da percorsi di attenzione in situazione di fragilità psico-fisiche
- ✓ Necessità di un supporto scolastico ed educativo per bambini e ragazzi facenti parti di nuclei mono parentali in situazione di emergenza sociale ed economica,

Per tutti questi beneficiari/utenti dei nostri servizi si opera privilegiando l'aspetto lavorativo e abitativo creando senso di appartenenza e superando il concetto di ospite/beneficiario.



Varese è la terza provincia lombarda per giovani inattivi (NEET) .
- Solo il comune di Como e Pavia precedono Varese per tasso di disoccupazione.

La provincia di Varese è caratterizzata da dispersione abitativa e da frammentazione sociale dovuta allo sfilacciamento delle reti di supporto familiare.

Ciò fa crescere fenomeni di solitudine e impoverisce le opportunità per creare relazioni che sostengano le persone fragili. In questo territorio di riferimento il 23,3% della popolazione ha più di 65 anni; il 48,7% delle famiglie composte da una sola persona è rappresentato da anziani di 65 anni e più, di cui il 20,7% ha fra i 75 e gli 84 anni e l'11,1% più di 85 anni. I nuclei familiari monogenitore sono 35.760. **(Vita .it cohousing varese 10 Ottobre 2019).**

Negli ultimi anni il disagio abitativo si è acuito estendendosi a sempre più ampie fasce di popolazione. Il bisogno di alloggi in locazione permanente a costi calmierati, per quelle persone che non riescono ad accedere né al libero mercato né all'edilizia sovvenzionata è sempre in aumento.

Il "vero vuoto" edilizio è anzitutto l'esistenza di troppe case senza abitanti e troppi abitanti senza casa. La vera questione è il mancato incontro tra una domandaitenuta debole, non sufficientemente di garanzia e sempre più spesso non in grado di pagare, con un'offerta che ha aspettative di rendita fuori misura>>. (Quadernicaritas) Inoltre interessante l'analisi riportata dal report-geografia delle vulnerabilità territoriali LIUC e Fondazione Comunitaria del Varesotto ottobre 23. Rif. <https://www.liuc.it/wp-content/uploads/report-evento-24-ottobre-2022.pdf>

La nostra storia

La cooperativa san Luigi nasce come cooperativa sociale nel 2009. Si costituisce per la realizzazione e ideazione di servizi e progetti rivolti alla famiglia con minori, finalizzati alla promozione umana e sociale e alla riduzione della dispersione scolastica. Opera in contesti parrocchiali con il desiderio di realizzare progetti e servizi di cui essere titolare.

Nel 2012 trasferitasi la sede legale e operativa in Varese inizia ad occuparsi di adulti soli con l'apertura di Casa San Carlo, una Comunità Residenziale per l'accoglienza socio educativa in housing sociale per uomini adulti: persone con una difficoltà sociale ed economica che necessitano di un percorso per acquisire o riacquisire una propria autonomia abitativa e sociale.

Nel giugno 2014 apre Casa Santa Margherita housing sociale dedicata a donne sole, senza figli in emergenza abitativa e sociale.

Nel 2015 apre la Comunità sant' Antonio a Varese: una Comunità Residenziale per minori dai 10 ai 18 anni

Nel marzo 2016 apre l'accoglienza ai nuclei familiari mamme con bambino, inviate dai servizi territoriali e, a giugno, l'accoglienza di donne richiedenti asilo mentre a dicembre si inizia la collaborazione con altre realtà del terzo settore per la gestione di un dormitorio per senza fissa dimora in Varese.

Agosto 2019 ha inizio la collaborazione con l'Associazione Pane di sant' Antonio per il coordinamento e la conduzione dei servizi della casa della Carità

Settembre 2020, a seguito della richiesta di aiuto da parte di una associazione che gestiva un asilo nido, acquisizione della titolarità del servizio per la prima infanzia "il Giardino dei Monelli".



Novembre 2022 prende avvio una nuova comunità per minori adolescenti e neo maggiorenni e a dicembre ha inizio l'accoglienza di nuclei familiari con minori in housing sociale.

A settembre 2023 in collaborazione con Caritas ambrosiana, visto l'esperienza maturata nel 2016, riapre l'accoglienza migranti.

Novembre 2023 apre casa Azaria per l'accoglienza e accompagnamento socio educativo di neomaggiorenni dimissionari dalle comunità in proseguo amministrativo.

Un passo importante avviene nel **gennaio 2024**, la san Luigi diviene una cooperativa mista che nel mese di maggio conclude una fusione per inclusione della cooperativa di tipo B La Corte.

In Aprile a seguito di un progetto di produzione pasta fresca attivato grazie ad un progetto riuse, in collaborazione con il Consorzio Farsi Prossimo apre l'attività produttiva del Pastificio Frescha.

Con la fusione la san Luigi diviene titolare dei servizi di ristorazione e catering mensa fuori contesto, servizio di pulizie presso aziende, comuni e uffici e il bar Cafè 21

A Luglio 2024 inizia il progetto di Abitare Sociale. Affitti calmierati per studenti e persone anziane, fragili e disabili

Nel Marzo 2025 la san Luigi inizia la gestione del servizio Banco di Comunità centro del riuso di titolarità del comune di Varese e appalto del servizio di apertura e chiusura sale e mostre per il comune di Varese.

Chiudono i servizi di Asilo Nido e il pastificio Frescha termina la sua attività commerciale. L'associazione Pane di sant' Antonio termina l'affido di servizi con la san Luigi



2020



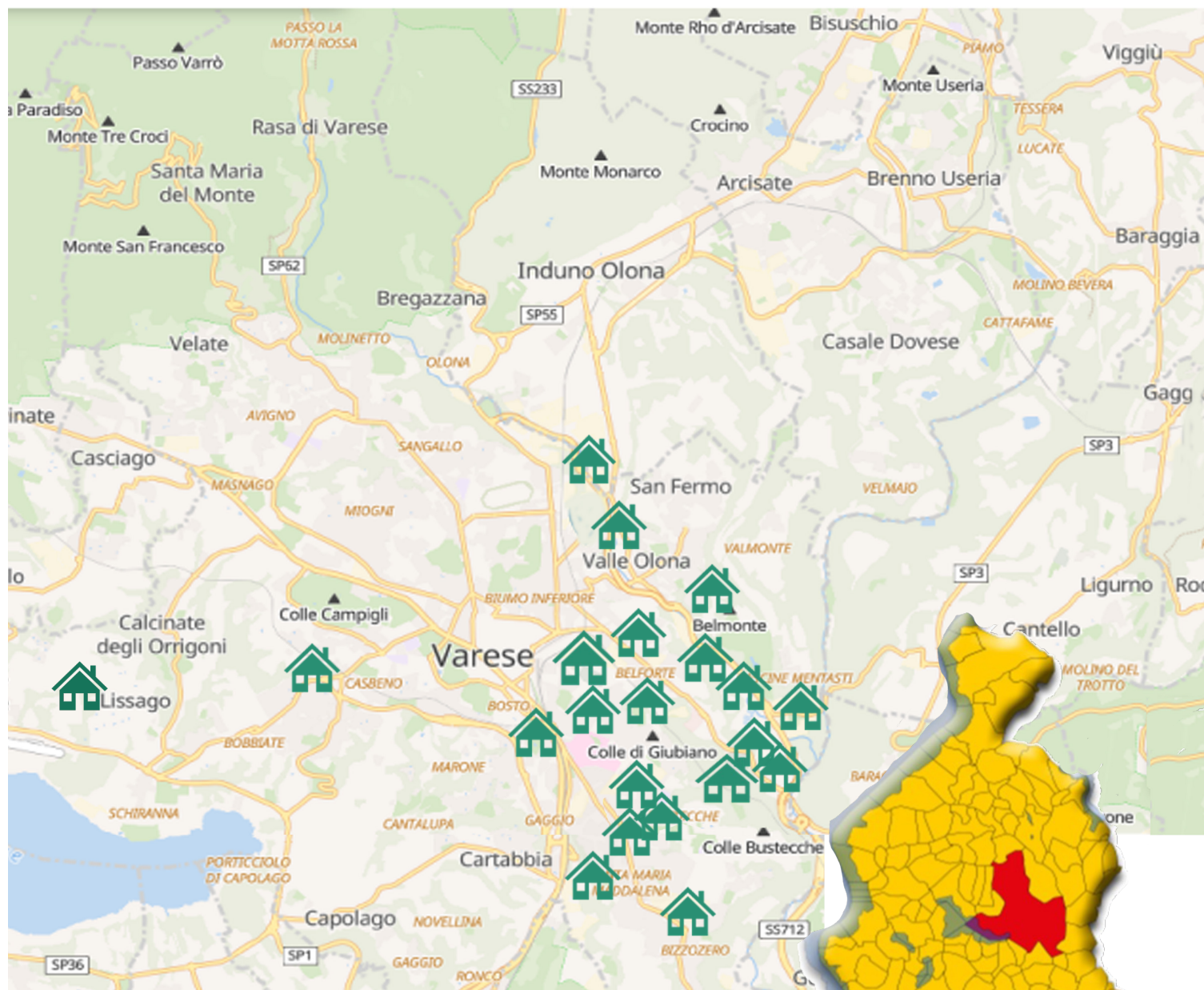
2022



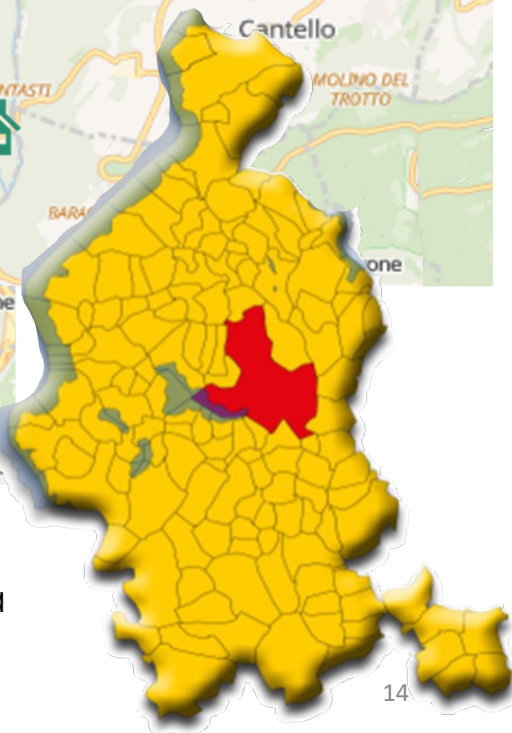
2024



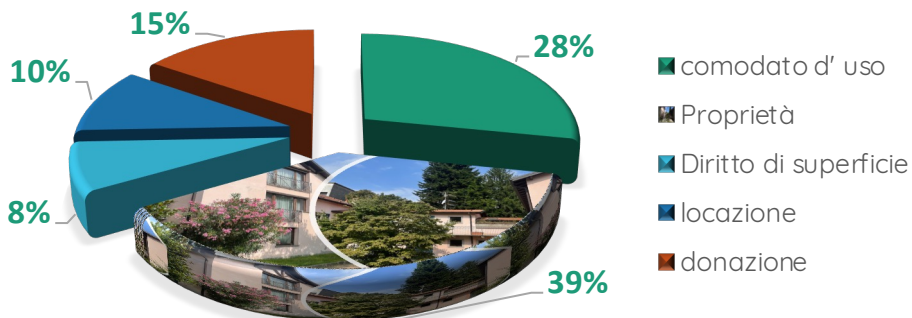
2025



Le sedi dei nostri servizi sono in Varese e provincia
Una sede si trova nel comune di Busto Arsizio



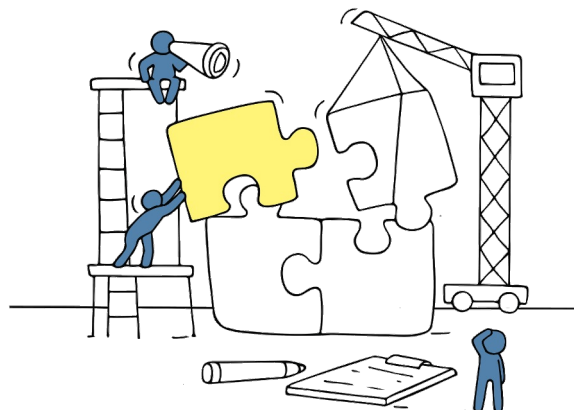
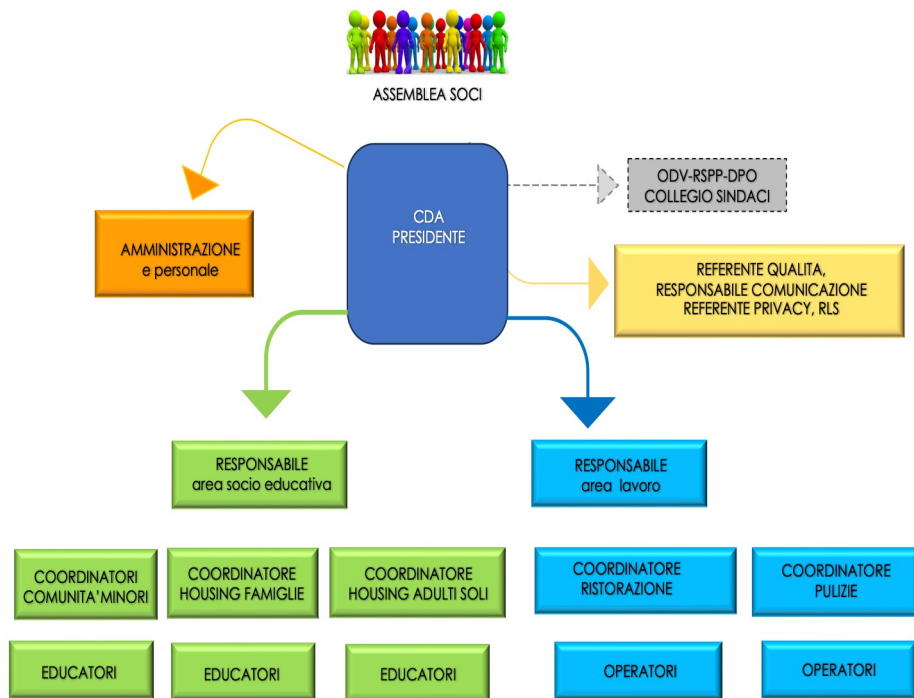
VIA PASCOLI 9	VARESE	Ex Asilo nido
VIA VALGELLA	VARESE	Comunita' Adulti Donne
VIA VANETTI P. TERRA	VARESE	Comunita' Adulti Donne
VIA VARCHI	VARESE	Comunita' Adulti Donne
VIA ARBE	VARESE	Comunita' Adulti Donne
VIA MONTE GOLICO 20 P3	VARESE	Comunita' Adulti Donne
VIA CONTE BIANCAMANO P1 - PT	LISSAGO	Comunita' Adulti Uomini
VIA S M MADDALENA 14	VARESE	Comunita' Adulti Uomini
VIA VANETTI 1 PIANO	VARESE	Comunita' Adulti Uomini
VIA ISTRIA 10	VARESE	Comunita' Minori
VIA DEL BACINO	VARESE	Comunita' Minori
VIA A. DA INTIMIANO	CASBENO	Housing Mamma Bambino
VIA DALMAZIA 32	VARESE	Housing Mamma Bambino
VIA DOBERDO' 21	VARESE	Housing Mamma Bambino
VIA MONTE GOLICO 20 P2	VARESE	Housing Mamma Bambino
VIA LIMIDO 33	VARESE	Housing Neo Maggiorenni
VIA CESARE CORRENTI 1	VARESE	ex Pastificio
VIA GRADISCA	VARESE	Ex Richiedenti Asilo/Profughi
VIA CORRENTI 22	VARESE	Uffici
VIA FAGNANO OLONA 20	BUSTO ARSIZIO	Housing Mamma Bambino
VIA SAN MICHELE DEL CARSO 6 8 10 e VIA LAZIO 42	VARESE	Progetto Abitare sociale 15 app.
VIA DUNANT 2	VARESE	Mensa Fuoricontesto
VIA SACCO 5	VARESE	Cafè 21
VIA RAVASI 17	VARESE	Housing Mamma Bambino



COSTI ANNO
 Assicurazioni 17.310,00
 Tasse rifiuti 10.800,00
 IMU 26.533,00

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

ORGANIGRAMMA



AREA SOCIO EDUCATIVA Servizi alla persona

LE CASE DI ACCOGLIENZA
Casa Santa Margherita
e Casa San Carlo
Housing Sociale sostegno
all' autonomia e all' inclusione
per Adulti soli
Casa Sant'Antonio
Comunità residenziali
per minori
dai 10 ai 18 anni
Alloggi familiari per l'autonomia
Alloggio per l'autonomia per
Neomaggiorenni

I SERVIZI DI SOSTEGNO
ALLE FAMIGLIE CON MINORI
Supporto familiare,
Spazio Incontri Familiari
Assistenza Domiciliare
per i minorenni
Doposcuola per minori
dai 6 ai 14 anni
Incontri di formazione
e supporto
psicologico per neo genitori
del territorio

AREA LAVORO Inclusione Lavorativa

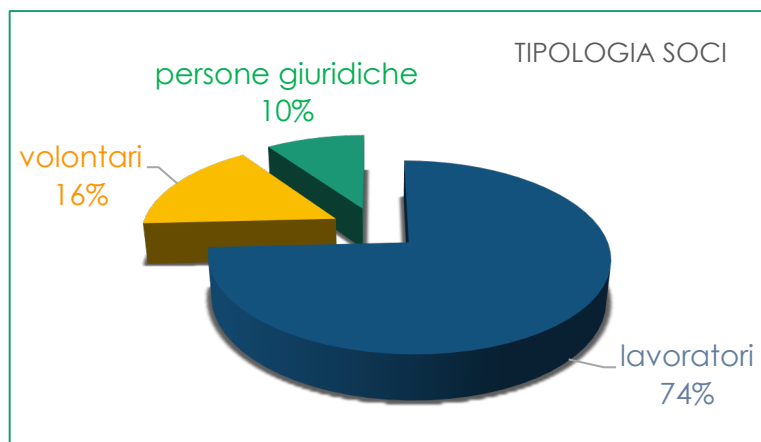
RISTORAZIONE
mensa «fuoricontesto»
catering Bar Cafe21
PULIZIE
e centro Banco di Comunità

Consistenza e composizione della base sociale associativa

23 Soci cooperatori lavoratori

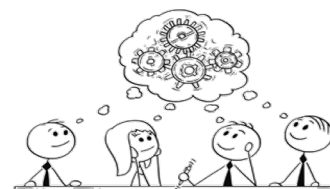
5 Soci cooperatori volontari

3 Soci cooperatori persone giuridiche



L'adesione a socio nella san Luigi avviene per candidatura spontanea. I soci presenti rappresentano sia le figure organiche della nostra organizzazione: dirigenti amministrativi, responsabili aree, coordinatori ed educatori sia figure di soci volontari esterni che condividono la nostra mission e collaborano sostenendo i nostri progetti.

Il numero di soci è in egual numero rappresentato da personale interno che opera nell' area sociale e nell' area lavoro della san Luigi.



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Il Consiglio di amministrazione della cooperativa sociale San Luigi risulta composto da tre consiglieri: una socia lavoratrice, un socio volontario e uno lavoratore. La nostra organizzazione ha optato fino all' anno 2023 per un consiglio di amministrazione rappresentato in modo esclusivo dei propri lavoratori, e non da altri portatori di interesse.

- ❖ Non sono presenti nel Cda e in generale nella nostra organizzazione soggetti svantaggiati.
- ❖ Non sono presenti persone giuridiche.
- ❖ Non è presente grado di parentela tra i membri del CDA.
- ❖ La rappresentanza legale della Cooperativa è del Presidente del Consiglio di Amministrazione.
- ❖ Nessun compenso è previsto per i membri del CDA per lo svolgimento di tale compito.

Modalità di nomina e durata carica

Verbale dell'assemblea dei soci 27/03/2024 , in carica per 3 anni come da Statuto.
L' attuale consiglio resterà in carica fino all'approvazione bilancio 2026.
Durante il periodo di rendicontazione si sono tenuti 11 consigli di amministrazione, la partecipazione è stata del 100% I membri del consiglio di amministrazione non ricevono un compenso.

NOME E COGNOME	RAPP. DI PERSONA GIURIDICA SOCIETÀ	GENERE	ETÀ	NOMINA	MANDATI	CARICA
MARCO CASALE	Sì	Maschio	57	27/03/2024	4	Presidente
DAVIDE FRANZI	No	Maschio	59	27/03/2024	1	Consigliere
ILARIA LOIA	No	Femmina	64	27/03/2024	3	Consigliere

Organo di controllo COLLEGIO SINDACALE: Nomina: 27/03/2024 Durata in carica: fino approvazione del bilancio al 31/12/2026 Compenso annuo euro 14.000,00

PRESIDENTE Carenzi Giovanni , nato a Busto Arsizio (VA) il 29/01/1971 Codice fiscale: CRNGNN71A29B300C domicilio Busto Arsizio (VA) Via Bruno Raimondi 5

SINDACO Liberti Andrea, nato a Milano (MI) il 26/02/1975 Codice fiscale: LBRNDR75B26F205I domicilio Gallarate (VA) Via Mons. Schiavini 8

SINDACO Petrillo Marco nato a Castellanza (VA) il 03/04/1973 Codice fiscale: PTRMRC73D03C139I domicilio Castellanza (VA) Via Alessandro Volta 7

i ruoli del CDA :

- funzione strategica:** formulare la strategia aziendale da seguire (mission);
- funzione di monitoraggio:** controllare e valutare la gestione tramite i risultati conseguiti (budget periodici);
- funzione di gestione dei rapporti esterni:** curare le relazioni con tutti i portatori di interesse (stakeholders).



Partecipazione dei soci e modalità negli ultimi 3 anni

La partecipazione dei soci in questo anno è stata attiva e si sono aperte finestre di dialogo costruttive.

La compagine della assemblea soci costituitasi lo scorso anno con l' ingresso di soci provenienti dalla realtà cooperativa di tipo B ha portato una varietà di punti di vista che stanno contribuendo ad una visione a 365° di nuovi possibili obbiettivi.

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazi.	% deleghe
2023	1	16/05/2023	Approvazione bilancio d esercizio e bilancio sociale	95,00	1,00
2024	1	18/01/2024	Modifica dello statuto; fusione con La Corte; approvazione registro soci sovventori	98,00	2,00
2024	1	27/03/2024	Approvazione bilancio e bilancio sociale; rinnovo cariche CdA e variazione numero componenti; nomina collegio sindacale e revoca revisore	95,00	3,00
2025	1	07/05/2025	Esame ed approvazione bilancio d'esercizio e bilancio sociale	81,00	32,00



I principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Il personale dipendente, secondo il servizio di riferimento, è chiamato a partecipare alla gestione e organizzazione mediante le riunioni periodiche d'équipe e/o incontri tematici. Periodicamente il personale è coinvolto nel processo di customer satisfaction	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Soci	Partecipano all'Assemblea soci, possono concorrere all'elezione della figura di Consigliere, all'iter di nomina dei membri del C.dA. Partecipano alla coprogettazione dei progetti e servizi.	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Finanziatori	Contribuiscono alla sostenibilità economica dei servizi e alla coprogettazione dei percorsi propri degli utenti e dei servizi	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Clienti/Utenti	*Usufruiscono dei servizi della cooperativa e contribuiscono alla sostenibilità economica dei servizi	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Fornitori	Prestano opere e professionalità per la realizzazione e mantenimento delle strutture e degli approvvigionamenti propri dei servizi	Informazione, Consultazione, Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Usufruisce dei servizi offerti per la presa in carico dei propri utenti La Pubblica Amministrazione, mediante i suoi referenti e/o i suoi professionisti partecipa attivamente, secondo la tipologia del servizio, ai processi di pianificazione, gestione e verifica degli interventi/servizi	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	Beneficia degli interventi per migliorare l'occupazione e la qualità della vita delle persone in difficoltà del territorio in cui opera la cooperativa, dona valore ai progetti, beneficia e contribuisce alla crescita dei servizi di ristorazione e produzione alimentare Collabora attivamente al servizio Banco di comunità, centro del riuso per ridurre i rifiuti e favorire la solidarietà sociale	Informazione, Consultazione, Co-produzione



Tipologia di collaborazioni

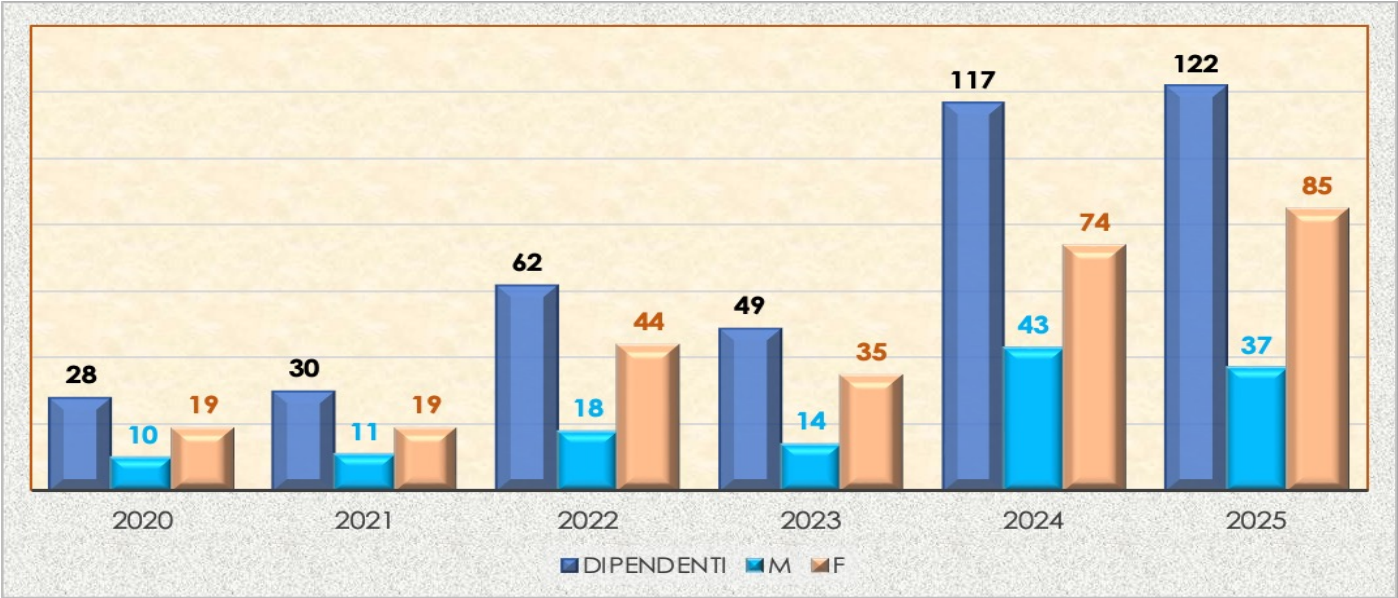
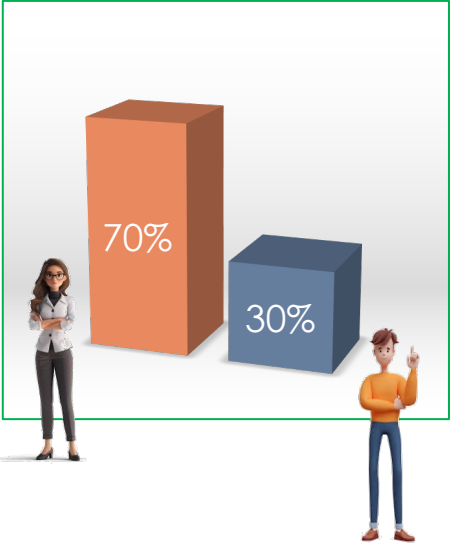


Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
COMUNI	Ente pubblico	Accordo	ACCOGLIENZA E SERVIZI PER ADULTI E MINORI IN DIFFICOLTA
COMUNI	Ente pubblico	Convenzione	SERVIZI DI PULIZIA E AREE ECOLOGICHE
CENTRI DI GIUSTIZIA MINORILI	Altro	Accordo	PROGETTI
ASSOCIAZIONI	Associazione di promozione sociale	Altro	AFFIDI DI SERVIZI ALLA PROMOZIONE SOCIALE
ASSOCIAZIONI	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	PROGETTI DI SENSIBILIZZAZIONE E RACCOLTA FONDI
FONDAZIONI	Altri enti senza scopo di lucro	Altro	PROGETTAZIONE
CARITAS AMBROSIANA	Organizzazione di volontariato	Protocollo	ACCOGLIENZA MIGRANTI
CROCE ROSSA	ente	Comodato	SORVEGLIANZA E PULIZIA SPAZI, SERVIZIO MENSA ASSISTITI E PERSONALE CROCE ROSSA
UNIVERSITA	Altro	Convenzione	GESTIONE SPAZIO STUDENTI E CONVENZIONE PRANZO PERSONALE UNIVERSITA

Percentuale di Partnership pubblico: 80,00%

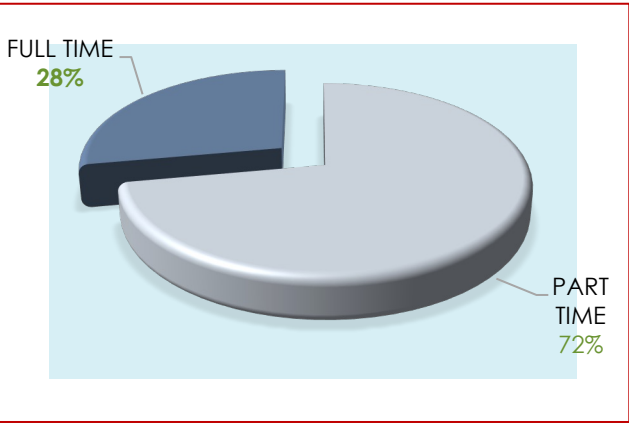
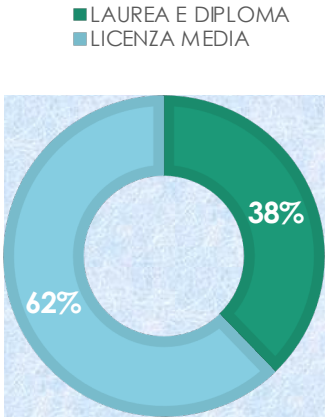
5. PERSONE CHE OPERANO NELLA SAN LUIGI

Le imprese come la nostra sono tecnicamente definite “Settori ad alta intensità di capitale umano” e vedono generato il proprio valore aggiunto soprattutto grazie al lavoro. Ma non si tratta solo di avere il lavoratore al centro dell'attività produttiva; per natura una cooperativa sociale pone al centro dei suoi processi la persona, nella sua complessità umana, quindi presentare in questa sezione i dati relativi ai lavoratori della cooperativa san Luigi significa interpretare questi stessi dati con una duplice valenza: quella delle importanti risorse umane che permettono la realizzazione dei nostri servizi e ne influenzano – grazie ad impegno e professionalità- la qualità, e quella dell'impatto occupazionale che la nostra organizzazione genera non solo in termini numerici, ma anche puntando sulla qualità dei rapporti di lavoro. Al 31/12/2025 i lavoratori ordinari presenti nella nostra cooperativa sociale con contratto di dipendenza sono 122, di cui 75 con un contratto a tempo indeterminato, contro la presenza di 47 lavoratori a tempo determinato. Ciò influenza ovviamente l'impatto occupazionale generato nel nostro territorio. Approfondendo la dimensione del lavoro dipendente, che può essere letto come la reale ricaduta



occupazionale di lungo periodo, vi è da considerare che la nostra cooperativa sociale ha registrato un notevole flusso di lavoratori dipendenti durante il 2025 inoltre 10 dei nostri dipendenti si sono stabilizzati da determinato a indeterminato. E ancora di rilievo nella riflessione sull'impatto occupazionale della nostra cooperativa sociale è l'analisi dell'impatto occupazionale femminile e giovanile generati. La presenza di dipendenti donne sul totale occupati dipendenti è del 70% e tale dato va confrontato con una media nazionale di donne occupate nelle cooperative sociali prossima al 77.7%. L'impatto occupazionale è infine su categorie eterogenee dal punto di vista della formazione: la nostra cooperativa vede tra i suoi dipendenti la presenza di 35 lavoratori con Laurea e 9 lavoratori diplomati. Con la fusione per inclusione avvenuta nel 2024 la san Luigi nel 2025 vede la presenza di 31 persone svantaggiate con o senza certificazione nel suo organico. 11 dei quali sono giovani e adulti tirocinanti in formazione. **Sei** lavoratori dipendenti con svantaggio hanno un contratto a tempo indeterminato . Sette lavoratori con svantaggio sono soci della cooperativa. Il contratto applicato è il **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti : Max 60359,58 minima 18357,97

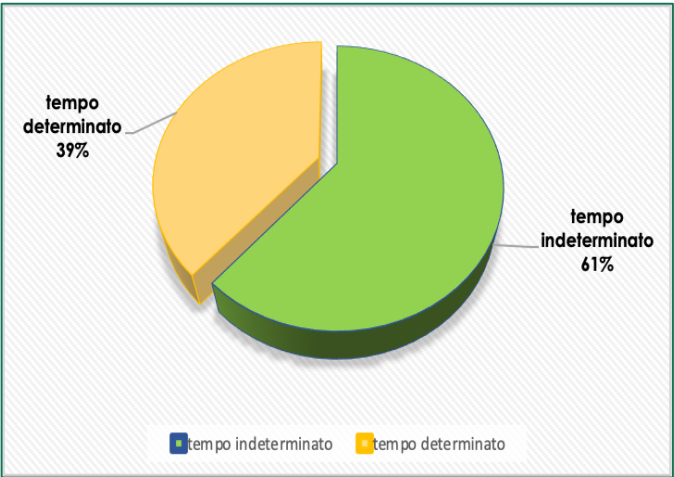
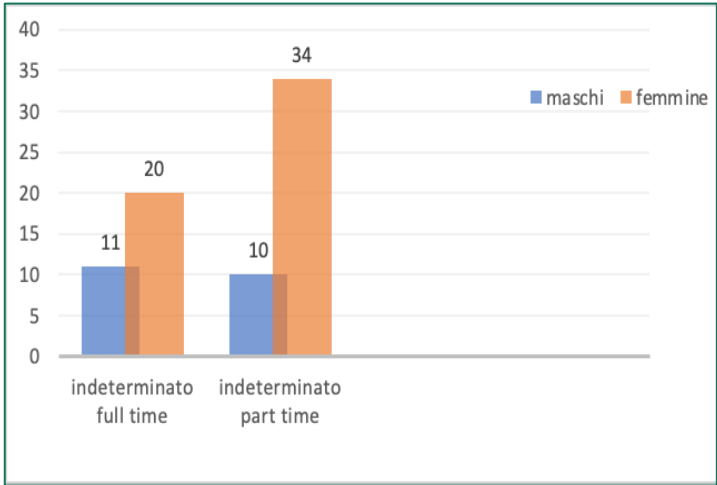


Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
12	Laurea Magistrale
22	Master di I livello
0	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
79	Licenza media
0	Altro

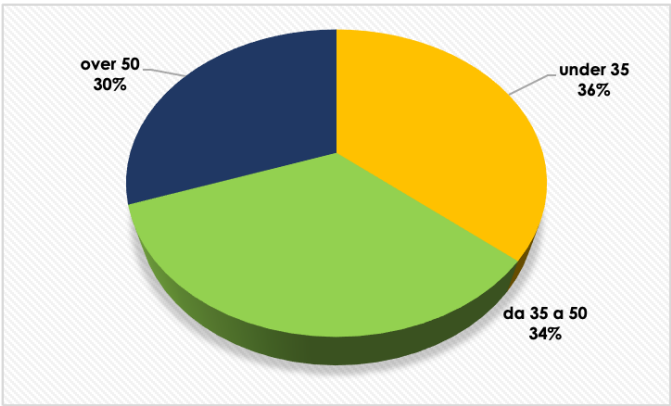
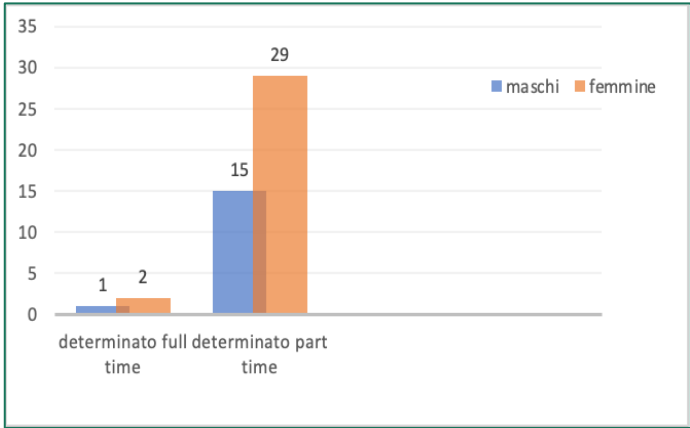
Tempo indeterminato

Tot. maschi	Tot. femmine	Tot. part-time	Tot. full-time	Tot. under 35	Tot. tra 35 - 50	Tot. over 50
21	54	44	31	25	24	26



Tempo determinato

Tot. maschi	Tot. femmine	Tot. part-time	Tot. full-time	Tot. under 35	Tot. tra 35 - 50	Tot. over 50
16	31	44	3	19	17	11



Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

n°	Cessazioni
52	Totale nell' anno di riferimento
20	di cui maschi
32	di cui femmine
17	di cui under 35
15	di cui over 50

Composizione del personale per anzianità aziendale:

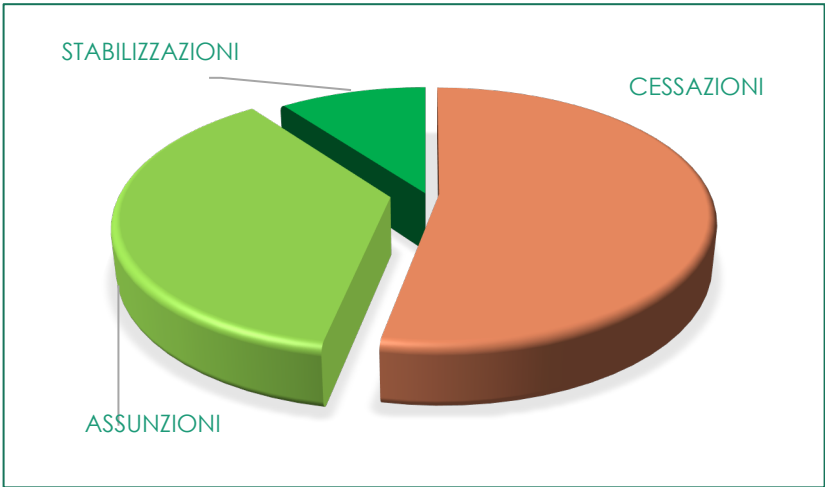
	In forza al 2025
Totale	122
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	4
< 6 anni	118

Assunzioni/Stabilizzazioni:

* da disoccupato/tirocinante a occupato da determinato a indeterminato

n°	Assunzioni
36	Nuove assunzioni anno di riferimento*
9	di cui maschi
27	di cui femmine
14	di cui under 35
7	di cui over 50

n°	Stabilizzazioni
10	Stabilizzazioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
7	di cui femmine
6	di cui under 35
4	di cui over 50



N. tirocini, stage e servizio civile	
11	Totale tirocini e stage
11	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

La Durata media tirocini è di 6 mesi e il 90,00% ha buon esito

N. dipendenti	Profili
122	Totale dipendenti
34	Addetti mensa
32	Addetti pulizie
4	Amministrativi
2	assistenti all'infanzia
1	autisti
1	Capo ufficio
4	Coordinatori
2	cuochi/e
5	Custodi
1	Direttrice
33	Educatori
3	Responsabile di area aziendale strategica

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Natura delle attività svolte dai volontari :
I volontari si occupano di accompagnamenti e aiuto nei servizi di accoglienza o di ristorazione. 1 volontario è il Presidente della cooperativa, Per eventi di promozione dei nostri servizi o per eventi di raccolta fondi e promozione di progetti si è vista la collaborazione di 15 volontari giovani e adulti. **Non sono previsti rimborsi**

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
31	Totale persone con svantaggio	20	11
11	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	11
6	persone con disabilità psichica L 381/91	6	0
14	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	14	0

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
3	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	3	0

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obb.	Costi sostenuti
250	Master coor. equipe	1	250	Non obb.	1350
8	Europrogettazione	1	8	Non obb	320
7	Auto mutuo aiuto	3	7	Non obb	1200
36	Master Housing	3	36	Non obb	240
20	Capacity building	15	20	Non obb	3700

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
45	Primo Soccorso	9	5,00	Si	677,00
216	Sicurezza	18	12,00	Si	1445,00
60	Antincendio	12	5,00	Si	1158,00
12	HACCP	3	4,00	Si	153,00
4	Rappresentante Sicurezza RLS	1	4,00	Si	195,00
30	Rischi Specifici	3	10,00	Si	339,00
32	Rischi Specifici	8	4,00	Si	406,00

Tutti i dipendenti hanno ricevuto formazione obbligatoria e relativi aggiornamenti in materia di sicurezza sul lavoro. Le equipe educative dei servizi minori e adulti hanno seguito formazioni specifiche su temi della propria area di intervento, e partecipato a tavoli organizzati dai servizi del territorio e del Consorzio Farsi prossimo di cui siamo soci. Principali temi sono stati sul tema adolescenti, affidi, disabilità, dipendenze, educatori e famiglie, adolescenti e psiche, mutuo aiuto per un totale circa di 470 ore.



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

La retribuzione percepita dai lavoratori, residenti in Varese e provincia è un valore economico per la comunità. Il recupero di edifici per la realizzazione dei servizi di accoglienza in housing sociale genera valore per la comunità e lavoro per i professionisti e fornitori. Il direttivo è composto per il 55% di donne, il personale per il 70% composto da donne. Tutto il personale ricopre ruoli congrui al proprio titolo di studio/ formazione ed esperienza lavorativa. Nel corso dell' anno ci sono state 36



nuove assunzioni e 10 stabilizzazioni, le cessazioni sono state 52. La stabilizzazione è stata prevalentemente di genere femminile e le nuove assunzioni sono state 27 di genere femminile. Sono presenti 6 lavoratori svantaggiati con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc.) Il 30% circa dei nostri utenti adulti in povertà o fragili

hanno trovato una migliorata qualità della propria vita in ambito personale: riacquisite relazioni sociali e familiari, migliorata cura di se' e della propria salute, possibilità' di tirocini lavorativi. I 20 minori in carico delle comunità residenziali hanno potuto evitare la dispersione scolastica raggiungendo gli obiettivi scolastici, trovare famiglie di appoggio acquisire skill Life significative attraverso attività' di volontariato . I nostri lavoratori svantaggiati godono di un benessere che si declina in una miglior qualità della vita anche per i loro familiari che vedono per i loro figli un percorso virtuoso verso una autonomia economica e sociale. La politica della cooperativa agevola l' impegno familiare femminile, delle 85 donne del personale della cooperativa 45 hanno un contratto part-time La Percentuale di lavoratori con titolo universitario o master è del 62%

Le pubbliche amministrazioni corrispondono risorse in base ai servizi prestati, sono state sottoscritte convenzioni

Nel 2025 è cresciuta la co-progettazione con altre realtà' del terzo settore: associazioni e cooperative sociali di tipo B consorzi e fondazioni e pubblica amministrazione

il 100% dei nostri servizi effettua la raccolta differenziata e la coop ha un contratto specifico per la raccolta di rifiuti pericolosi(tuner) Attraverso la gestione del Banco di Comunità per il riuso responsabile di Varese che ha avuto il suo inizio nell' aprile 2025 e la circolarità solidale dei beni in esubero o d'uso la san Luigi contribuisce a sensibilizzare e sostenere comportamenti responsabili dal punto di vista ambientale. L' 80% dei nostri utenti dai 14 anni in su è abbastanza soddisfatta della situazione ambientale della zona in cui vive

Nel corso del 2025 è continuato il percorso di acquisizione di competenze e utilizzo di ITC iniziato nel 2020 e ad oggi coinvolge a vari livelli tutti i lavoratori della cooperativa.



Output attività

La Cooperativa San Luigi sembra aver generato a livello sociale un certo impatto rispetto a dimensioni quali prevenzione del disagio sociale, delle marginalità, della dispersione scolastica. Il miglioramento della percezione di benessere delle persone di cui si è fatta carico con i suoi servizi di accoglienza e accompagnamento verso una ritrovata autonomia economica e sociale.

Una attenta lettura dei bisogni del territorio per contribuire a ridurre problemi sociali e promozione di nuove azioni attraverso la co-progettazione con altre realtà del terzo settore e con l'amministrazione comunale per trovare sempre nuove e innovative soluzioni per le persone in difficoltà e per contribuire ad un ambiente migliore. La crisi economica e le trasformazioni sociali e culturali in essere impongono oggi, un ripensamento non solo dei servizi, ma anche dei processi organizzativi e gestionali per meglio rispondere all'evoluzione dei bisogni sociali delle comunità all'interno delle quali le cooperative operano, qua e che sappia essere anche sostenibile.

L'80% degli obiettivi fissati per il 2025 è stato raggiunto o è in fase di realizzazione, fattori che si sono rivelati rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi sono innanzitutto la presenza di un costante e discreto numero in organico di educatori professionali con esperienza in accompagnamento- socio educativo di adulti e minori; flessibilità e capacità di gestione delle difficoltà insite nella sperimentazione di nuovi processi e problematiche che mira a unire l'assistenza sociale all'inserimento nel mondo del lavoro, creando un impatto positivo sia sulle persone svantaggiate che sul territorio.



Elementi e Fattori di rischio:

- Frammentarietà del lavoro di istituzioni e ETS sul territorio che non comunicano tra loro e che rende di conseguenza faticosa la lettura dei bisogni
- Mancanza di un'azione preventiva da parte delle istituzioni per intercettare i bisogni
- Organizzazioni e istituzioni non pronte a rispondere ai bisogni del territorio per mancanza di risorse economiche

Procedure preventive:

- Formazione personale,
- Ampliamento dei servizi di inserimento lavorativo di persone fragili.
- Favorire e costruire più relazioni con attuali e nuove istituzioni, committenti,
- Perfezionamento della capacità di realizzare campagne di sensibilizzazione e raccolta fondi sul tema del mercato abitativo bloccato e l'integrazione lavorativa di persone fragili e portatrici di disabilità.

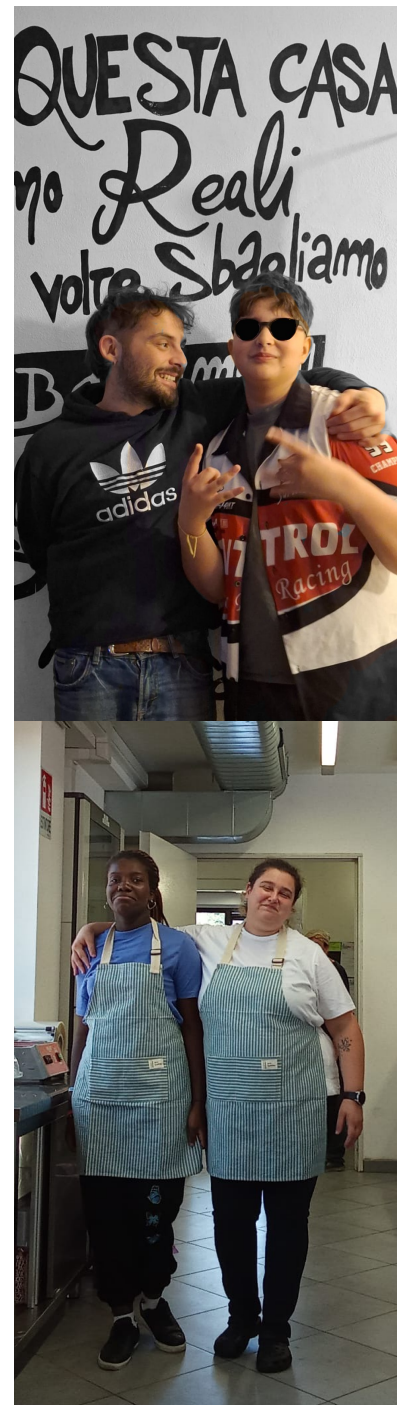
I NOSTRI SERVIZI E BENEFICIARI NEL 2025

AREA SOCIO - EDUCATIVA

Nel corso del 2025 l'uscita del responsabile Area Adulti è stata occasione per una riorganizzazione dell'organigramma ed una ottimizzazione dell'infrastruttura organizzativa. Ad oggi un solo responsabile si occupa dei servizi dell'area Socio - Educativa, divisa in area Housing Sociale e Area Minori. La riorganizzazione ha previsto anche un maggiore investimento sulle figure di coordinamento (con formazioni specifiche di empowerment nei confronti di alcune di esse) e una maggiore sinergia tra i servizi. Allo stesso tempo si è conclusa la collaborazione con l'associazione Pane di Sant'Antonio e la gestione da parte nostra, del servizio "Casa della Carità", e si è conclusa la collaborazione con Caritas per l'accoglienza di richiedenti asilo. Inoltre, come da previsioni, nell'estate 2025 è stato chiuso il "Giardino dei Monelli", e si è concluso l'affidamento diretto da parte del comune di Induno Olona per il doposcuola presso il loro comune.

AREA LAVORO

Nel corso del 2025 l'uscita del direttore generale e del responsabile area sviluppo lavoro ha visto la riorganizzazione dell'area lavoro. Ad oggi un solo responsabile si occupa dei servizi dell'area Lavoro, divisa in servizi di ristorazione con inserimento lavorativo e tirocini di persone svantaggiate e portatrici di disabilità, servizi di pulizie. Nel 2025 sono state firmate convenzioni con il comune di Varese per la custodia sale comunali e musei negli orari di apertura al pubblico e gestione Banco di comunità per il riciclo solidale. Il 2025 ha visto nel luglio 2025 la chiusura del pastificio. Tale decisione è stata determinata dalla mancanza degli investimenti necessari a sostenerne lo sviluppo e il consolidamento. Il progetto, fondato su una produzione di pasta fresca a forte valenza sociale — con il coinvolgimento di lavoratori in condizioni di fragilità — non ha trovato il riscontro atteso nel canale della GDA. A ciò si è aggiunta un'impostazione di marketing non adeguata a valorizzare efficacemente le peculiarità del prodotto e del modello produttivo.



Housing Sociale Adulti

I servizi Casa san Carlo (aperto nel 2012) e Casa santa Margherita (aperto nel 2014), sono rivolti a uomini e donne in situazione di marginalità sociale ed emergenza abitativa, segnalati e inviati dai servizi sociali di riferimento. Il servizio è aperto 365 giorni l'anno e prevede un'accoglienza temporanea di circa un anno, rinnovabili in accordo con la persona e i servizi sociali. L'obiettivo dei due progetti di housing sociale è quello di accompagnare la persona all'interno di un percorso di progressiva riacquisizione delle proprie autonomie e al consolidamento o mantenimento di quelle residue. Gli educatori presenti condividono un progetto educativo individualizzato con la persona e con il servizio inviante. L'équipe che segue i progetti di housing ha proposto agli ospiti dei servizi di accoglienza attività utili alla riappropriazione della fiducia in sé e al lavoro di gruppo. Nel 2025 abbiamo vinto e seguito, in partnership con Cooperativa Intrecci e Cooperativa Lotta contro l'emarginazione, due progettazioni con il Piano di



Zona di Varese per dei progetti triennali legati al tema dei senza dimora e della grave marginalità. In questo contesto sono stati impiegati i nostri operatori dell'équipe di San Carlo. I due progetti sono "La casa dell'accoglienza" e "Una casa per te".

Quest'ultimo in particolare ha inserito Casa San Carlo nel sistema di housing a disposizione dell'ambito territoriale di Varese, garantendo una collaborazione stretta e un sostentamento delle spese a valere dei fondi PNRR. In futuro si è concordato una prosecuzione della collaborazione con l'impiego dei fondi annuali del Fondo Povertà per il triennio del progetto, e una presenza dei nostri operatori all'interno dell'équipe multi disciplinare impegnata sul tema.

Nel 2025 sono state accolte 22 persone presso Casa san Carlo e Casa santa Margherita di cui 12 uomini e 10 donne, suddivise tra le nove strutture dislocate sul comune di Varese.

Il servizio ha lavorato con comuni che vanno dalla provincia di Varese fino all'Hinterland di Milano, collaborando con servizi specialistici (Serd, Cps, Nil).



A seguito dell'avvio dei progetti sopra indicati, Casa San Carlo, dopo una serie importante di dimissioni di ospiti da lungo tempo presenti ma non più idonei alla permanenza nel nostro contesto, ha concluso l'anno con 12 ospiti presenti, di cui 8 provenienti da Varese e beneficiari del progetto sopra indicato. Casa Santa Margherita ha mantenuto una maggiore stabilità di presenze, registrando alla fine dell'anno una presenza di 10 presenze suddivise nei vari appartamenti. I servizi hanno collaborato principalmente con i comuni della provincia di Varese, con qualche sporadica collaborazione con i territori del milanese e del comasco.



Casa san Luigi è un progetto che mira a creare un ecosistema abitativo innovativo nel quartiere Giubiano a Varese dove ha sede il complesso residenziale di cui siamo proprietari dal luglio 2024. Un complesso residenziale di 15 appartamenti, in parte acquistati e in parte donati dal precedente proprietario. Con il progetto intendiamo offrire soluzioni abitative a soci, lavoratori, specializzandi di medicina e studenti universitari, con affitti calmierati in cambio di volontariato. Il piano include entro il 2027 la realizzazione di appartamenti protetti per anziani, nuclei familiari composti da donne fragili con figli minori, neomaggiorenni care leavers, giovani in uscita percorsi di tutela, e progetti di autonomia per ragazzi disabili, supportati da educatori di prossimità. Nel 2025 il progetto è stato portato avanti occupando la quasi totalità degli appartamenti a disposizione, meno uno. Sono stati rinnovati i contratti transitori e si è cercato, laddove possibile, di trasformarli in contratti 3+2. I canoni sono stati rivisti, a seguito di un bilancio di previsione negativo. Il progetto ha comunque concluso l'anno negativamente, ma a seguito di importanti lavori di ristrutturazione e sistemazione.

Due degli appartamenti sono stati destinati all'uso dei servizi di housing sociale della cooperativa. Nel corso del 2025 inoltre il progetto ha ricevuto importanti contributi da fondazione Peppino Vismara, a copertura principalmente delle spese di manutenzione e ristrutturazione. Il progetto si sta rivelando, in linea con le aspettative, un tassello fondamentale nel percorso di crescita e professionalizzazione della nostra cooperativa, che ha sempre messo al centro del proprio operato il tema dell'abitare. Sia in un'ottica di incremento delle attività, sia come strumento di risposta ai bisogni del territorio, sia anche come "laboratorio a cielo aperto" dove sperimentare e mettere alla prova le nostre diverse professionalità, il progetto di Social CoHousing si è rivelato ad oggi uno step fondamentale nel percorso di evoluzione di Cooperativa San Luigi.

Tipologie di «abitanti» di Casa san Luigi

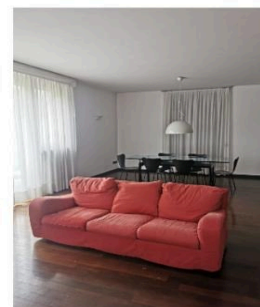
2 dipendenti della cooperativa (in ottica di welfare aziendale)

3 nuclei genitore - figlio monogenitoriali provenienti da situazioni di fragilità

2 anziani

6 studenti e giovani lavoratori con affitti brevi o beneficiari di supporto sociale

3 giovani neomaggiorenni che hanno terminato la loro permanenza nelle nostre comunità residenziali per minori



Casa Sant'Antonio

Nel 2025 abbiamo partecipato insieme ad una cordata di 11 associazioni di Varese al bando **"DesTeenAzione"** mirato all'apertura di uno spazio aggregativo a Varese gestito dalla pubblica amministrazione. Il bando prevede l'apertura di spazi simili su tutto il territorio nazionale (circa un centinaio) su linee guida specifiche del ministero e dell'Istituto degli Innocenti. La cooperativa contribuisce ai lavori dello spazio con un'educatrice e una psicologa, che promuoverà azioni di sostegno genitoriale alle famiglie dei ragazzi che frequenteranno lo spazio.

Comunità Anania

La comunità ha visto una capienza media di 9 ragazzi nel 2025 registrando un risultato sostanzialmente positivo. Il progetto è proseguito sulle linee costruite nel corso del triennio precedente. La comunità continua ad operare sulla fascia di età pre-adolescenziale, ospitando ragazzi tra gli 11 e i 14 anni in un lavoro di raccordo con i servizi sociali invariants e le famiglie. In diversi casi sono stati avviati anche percorsi psicologici valorizzando la convenzione attiva tra noi e la dott.ssa Brusa. Nel 2025 diversi ragazzi sono stati trasferiti da comunità Anania a comunità Misaele per aver raggiunto un'età non adatta alla loro permanenza, valorizzando anche il sistema cooperativa e promuovendo la collaborazione tra servizi.

Comunità Misaele

La capienza media è stata di 9 ragazzi nel corso del 2025, confermando un risultato positivo al termine dell'anno. Si è proseguito il rapporto con il Centro di Giustizia Minorile di Milano, accogliendo ragazzi in Messa alla Prova per i posti previsti per tali progetti (due sul totale). Al termine del 2025 abbiamo presentato domanda per un bando ministeriale mirato all'intervento su ragazzi accolti fuori famiglia con percorsi penali attivi, progetto che è stato approvato e per il quale siamo in attesa di convocazione per la co-progettazione degli interventi. Questo permetterà nel corso dei prossimi 2 anni di attivare percorsi ad hoc per questi ragazzi, investendo risorse per operatori dedicati e azioni di prevenzione all'uso di sostanze e inserimento lavorativo.



Nel 2024 sono stati accolti **20 ragazzi** presso Casa Anania 10 e presso casa Misaele 10. Due strutture indipendenti collocate nel comune di Varese.

Housing per giovani adulti - Casa Azaria

Casa Azaria dall'estate 2025 ha sede all'interno di uno degli appartamenti di Giubiano, con capienza massima di 5 posti. alla conclusione del 2025 erano presenti 3 ragazzi, con un'accoglienza in programma per il primo trimestre del 2026. Il servizio accoglie ragazzi tra i 18 e i 21 anni, con una presenza educativa quotidiana ma ridotta, e un'operatrice part-time per 28 ore settimanali. Il lavoro che si è portato avanti è stato quello di formalizzare e strutturare le metodologie di lavoro, puntando ad una maggiore partecipazione e responsabilizzazione dei ragazzi accolti. L'inserimento all'interno del contesto di Casa San Luigi del servizio ha permesso inoltre di sfruttare alcune sinergie positive, garantendo la possibilità di lavorare anche sul contesto di coabitazione dei ragazzi. Nel corso del 2026 si prevede l'apertura di un secondo appartamento sul modello del primo, e la possibilità di ingaggiare un territorio più ampio per collaborare. Ad oggi la totalità dei ragazzi accolti proviene dalle nostre comunità educative, ma stiamo lavorando per aprire nuovamente, come già fatto in passato, ad accoglienze dal territorio.

Housing per famiglie

Il servizio si è specializzato nel corso del 2025 sull'accoglienza di nuclei familiari interessati da procedimenti di tutela minorenni, che hanno rappresentato la quasi totalità dei nuclei accolti. Il servizio ha visto un'ulteriore fase di crescita, che ha permesso altresì di espandere e stabilizzare l'équipe del servizio, che ad oggi conta una coordinatrice e tre operatrici part-time. Nel 2025 il numero totale a 8 posti, che sono stati per lo più costantemente pieni nel periodo indicato. Il servizio ha mostrato anche una crescita importante di fatturato, arrivando a rappresentare il servizio di Housing maggiormente significativo su questo piano nel sistema di cooperativa. Con le famiglie accolte è stato portato avanti "Incontrar-si" un progetto di sostegno psicologico di gruppo, aperto anche alle famiglie fragili del territorio segnalate dai servizi sociali. L'accreditamento con l'ambito territoriale di Varese ha permesso anche di svolgere attività di sostegno familiare domiciliare, impiegando i nostri operatori in progetti mirati al sostegno di famiglie individuate dalla rete dei servizi sociali nell'ambito del programma PIPPI.



Casa Azaria con 3 neomaggioresni

Il servizio di housing familiare con 6 famiglie accolte.



La collaborazione è stata principalmente con i comuni del territorio di Varese, questo ha facilitato di conseguenza il lavoro di attivazione della rete e il buon esito dei percorsi effettuati. Al momento è in fase di sperimentazione un'altra azione di uscita di uno dei nostri nuclei con affitto diretto presso Casa San Luigi.

Cafè21 si trova in via Sacco 5 all' interno del palazzo comunale di Varese. Ha preso vita nel 2014 con l' obiettivo di inserimento lavorativo di giovani portatori di sindrome di Down. I ragazzi down che operano nel servizio, sono regolarmente assunti e sono affiancati da un operatore professionale, dall' anno 2025, Cafè21 è un servizio della san Luigi. Offre un servizio bar dal lunedì al venerdì dalle 7.30 alle 13.30 offrendo un servizio in primis al personale comunale. Qui vengono anche ordinati e ritirati i pranzi in convenzione con il comune preparati nella centro cottura Fuoricontesto di titolarità della stessa san Luigi.



Il servizio è gestito da 4 ragazzi con sindrome Down e 1 operatore

Fuoricontesto con Cafè 21
Ubicato in via Durant 2, all'interno della Croce Rossa di Varese con la quale è in essere un comodato per l'utilizzo dei locali e in convenzione per il servizio di gestione di aule studio per studenti dell'università degli studi dell'Insubria, Fuoricontesto con Cafè21 apre nel 2021 come servizio di ristorazione sociale, dove la passione per la cucina si unisce l'inclusione sociale. Un luogo di aggregazione per gli studenti della vicina Università, che offre anche un pasto caldo, in collaborazione con Croce Rossa, alle le persone indigenti assistite da Caritas varesina e aperto al pubblico. Oltre alla ristorazione e l' asporto anche per realtà del territorio, è attivo un servizio di catering : dalle feste di laurea ai team-building, feste come compleanni o cresime che si realizzano sia negli spazi di via Durant che in location esterne.

Il servizio mensa è attivo dal lunedì al venerdì dalle ore 12.15 alle 14.30.

Gli studenti possono trattenersi fino alle 16.00 per momenti di studio e di socializzazione.

Lo staff è composto da uno Chef, un coordinatore, un educatore di prossimità, un volontario e sei tirocinanti di categorie svantaggiate.



fuoricontesto

**Nel 2025 sono stati serviti
agli assistiti Caritas
3000 pasti
9.500 pranzi in totale
di fruitori paganti
19.140 pasti asporto
60 catering**

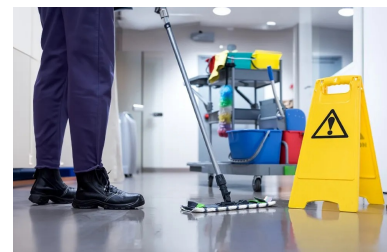
Pulizie

La fusione per inclusione con una cooperativa storica del settore, ci ha permesso di acquisire oltre 40 anni di esperienza nei servizi di pulizia, un patrimonio che ci consente di offrire un servizio consolidato e affidabile a comuni, aziende e strutture private. Siamo anche certificati per le sanificazioni, assicurando che i nostri interventi rispettino gli standard più elevati in termini di igiene e sicurezza. I comuni, aziende e studi provati che si avvalgono dei nostri servizi di pulizie sono stati nel 2025 trenta con un impegno di 20 lavoratori di cui 11 lavoratori svantaggiati o portatori di disabilità

Banco di Comunità centro del riuso solidale per la città di Varese Ubicato presso l' isola Ecologica di Varese. Oltre allo scambio di oggetti e attrezzature il centro include la possibilità di mettere a disposizione attività tempo e competenze al servizio della collettività. Lo scambio è basato su una speciale unità di misura: i FIL, acronimo di Felicità Interna Lorda. Vengono conferiti oggetti anche in cambio di altri beni sulla base del loro valore d'uso. Il sistema di scambio

permette anche di scambiare risorse immateriali, come ad esempio tempo, capacità, spazi, o attività prestate senza compenso economico. Attivo dal mese di giugno 2025, destinatari e beneficiari sono tutta la comunità cittadina, associazioni e enti del terzo settore, scuole. La san Luigi per incarico del comune di Varese gestisce il centro con 2 operatori e il responsabile dell'area lavoro per quanto riguarda contatti con il titolare e coordinamento del servizio. Da giugno a dicembre ci sono stati 1000 accessi. Nel 2026 si stanno progettando progettazioni trasversali di solidarietà, cultura del riuso ed economia circolare.

Il progetto ha dimostrato dalla sua apertura nel mese di giugno 2025 di essere un modello di successo in ambito di economia circolare e di sostegno sociale. La crescita esponenziale delle Tessere e il volume di FIL caricati testimoniano la partecipazione della cittadinanza e la capacità del centro di intercettare e valorizzare flussi consistenti di beni riusabili. L'adesione di 14 associazioni consolida inoltre il ruolo del centro come piattaforma di solidarietà e riutilizzo nel tessuto sociale locale.



Pulizie
30 clienti ,20 dipendenti

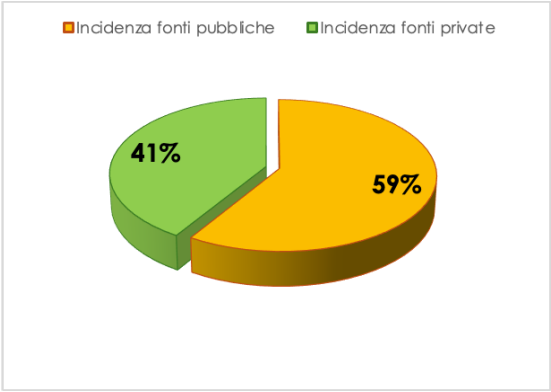
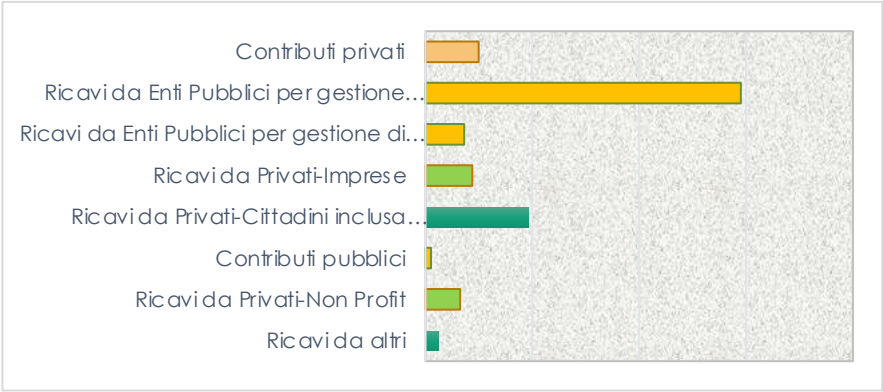


Tessere Attivate 260
volume di FIL
caricati oltre 71.000
Di cui 10.000 scaricati

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati
Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Ricavi da altri	61.131,62 €	108.458,00 €	5.897,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	161.904,07 €	170.902,00 €	229.596,00 €
Contributi pubblici	25.388,49 €	50.146,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	483.596,46 €	481.412,00 €	125.209,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	218.780,43 €	164.661,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	180.792,12 €	148.051,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.475.575,18 €	1.397.341,00 €	1.233.155,00 €
Contributi privati	248.520,86 €	627.309,00 €	72.158,00 €
Totale	2.855.689,23 €	3.148.280,00 €	1.666.015,00 €



Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	32.500,00 €	133.850,00 €	24.900,00 €
Totale riserve	929.888,00 €	877.852,00 €	873.059,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-72.377,00 €	53.647,00 €	53.763,00 €
Totale Patrimonio netto	890.011,00 €	1.065.349,00 €	951.722,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-72.377,00 €	53.647,00 €	53.763,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	-66.841,00 €	-46.638,00 €	-12.461,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-5.536,00 €	100.285,00 €	66.224,00 €

Composizione Capitale Sociale:

	2025	2024	2023
Capitale sociale			
capitale versato da soci cooperatori volontari	250,00 €	250,00 €	50,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.050,00 €	4.400,00 €	3.650,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	29.200,00 €	29.200,00 €	21.200,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	100.000,00 €	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.856.615,00 €	3.148.453,00 €	1.666.018,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.772.847,00 €	1.737.643,00 €	993.273,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	62,0611107902184928665 57096420 %	55,1903744473873 35939269222060 %	59,6195839420702 53742756680900 %

Capacità di diversificare i committenti
Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	25.306,61 €	25.306,61 €
Prestazioni di servizio	180.792,12 €	671.192,54 €	851.984,66 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	1.475.575,18 €	0,00 €	1.475.575,18 €
Altri ricavi	0,00 €	154.630,62 €	154.630,62 €
Contributi e offerte	25.389,49 €	322.803,67 €	348.193,16 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	1.681.756,79 €	58,89 %
Incidenza fonti private	1.173.933,44 €	41,11 %



Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel corso del 2025 sono state realizzate iniziative di raccolta fondi attraverso la partecipazione a bandi di fondazioni, collaborazione con associazioni culturali e di promozione sociale di eventi finalizzati a generare donazioni. Finalità dei contributi richiesti sono stati a beneficio della ristrutturazione del complesso immobile casa san Luigi per rispondere al bisogno abitativo di persone in difficoltà economica, studenti e lavoratori fuori residenza per lavori temporanei e cofinanziamenti richiesti per la formazione del personale educativo e amministrativo. Gli strumenti utilizzati sono stati i social network, il sito web, la stampa, la comunicazione diretta e personalizzata ai nostri donatori.

Criticità emerse nella gestione e delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Il processo di fusione tra Cooperativa San Luigi, di tipo A, e Cooperativa La Corte, di tipo B, ha portato con sé difficoltà a percepirsi come un'unica organizzazione e difficoltà di comunicazione tra i membri delle due cooperative divenute un'unica organizzazione. Il Cda ha quindi investito risorse economiche, con il supporto di professionisti esterni, in un percorso di accompagnamenti, riflessione e confronto nel quale sono stati coinvolti membri del direttivo soci di entrambe le realtà cooperative. Esito finale di questo percorso è stata la creazione del **"Patto Identitario"**, un documento breve e condiviso che riassume il nuovo scopo della San Luigi nei confronti di coloro che vi lavorano, dei volontari e dei beneficiari attuali e futuri delle attività. Nel settembre 2025 il Consiglio di Amministrazione si è avvalso anche di un consulente esterno per monitorare il clima aziendale al fine di individuare eventuali aree critiche e progettare interventi migliorativi mirati per il benessere dei dipendenti e, di conseguenza, l'efficienza dell'organizzazione. Sono stati organizzati colloqui individuali per offrire uno spazio dove ciascuno ha potuto esprimere le proprie riflessioni, bisogni e consigli utili. Una relazione generale è stata poi consegnata al CDA. Questa azione è stata molto utile per mettere in atto azioni di ridefinizione dei ruoli per trasformare il disagio in un'opportunità di crescita organizzativa. Nel 2026 è in programma una ridefinizione di alcuni ruoli, carichi di lavoro e gradi di autonomia.

8.INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Educazione con gli utenti delle strutture su un consumo sostenibile delle risorse e sulla raccolta differenziata.

Allestimento delle unità abitative di accoglienza con attenzione a impatto ambientale ridotto(es. utilizzo lampadine a risparmio energetico)

Digitalizzazione dei documenti.

Dove possibile favorire trasporto pubblico con gli utenti

Dove possibile favorire attività' da remoto per diminuire gli spostamenti.

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

- ❖ Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli
- ❖ Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico:
- ❖ Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaia a condensazione, impianto fotovoltaico
- ❖ Raccolta beni in disuso: Raccolta beni in disuso: abiti e piccole attrezzature o mobili
- ❖ Rigenerazione beni in disuso: Rigenerazione beni in disuso: abbigliamento, attrezzature e mobilio
- ❖ Smaltimento rifiuti speciali: Smaltimento rifiuti speciali: Toner
- ❖ Tutti i rifiuti speciali prodotti presso le sedi gestite dalla Cooperativa sono smaltiti secondo gli adempimenti richiesti dalla normativa anche mediante
- ❖ Convenzione con le ditte specializzate e verifica del corretto iter

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	62.953,00 euro
Gas/metano: emissione CO2 annua in kg CO ₂ eq	56.005,00 euro
Carburante in litri	12.267,00
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	18.020,00



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE, ASSET COMUNITARI

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema
della rigenerazione degli asset comunitari



Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
re-gift	riuso cittadino no spreco dei regali in eccedenza	in piazza a Varese	tutta la comunità

Tipologia di attività Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita; organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale; integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...); interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy; interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Le attività svolte: Raccolta e smaltimento Ristrutturazioni edilizie con attenzione al risparmio energetico ,cappotto termico, e tetto con cappotto termico caldaia a condensazione e pannelli solari, fotovoltaico riscaldamento a pavimento, serramenti triplo strato. Riuso abiti mobilio, PC , schermi, autovetture ed elettrodomestici usati. Eventi culturali e conviviali per il coinvolgimento e sensibilizzazione della comunità' locale. L'impatto prevalente riguarda l'integrazione sociale e occupazionale di persone svantaggiate altrimenti in situazione di cronicità e di abbandono.

Riferimento geografico: Aree interne e ambito territoriale di azione

Coinvolgimento della comunità Tutti gli stakeholder sono stati costantemente informati rispetto alle novità progettuali e abbiamo lavorato per attivare reti con soggetti già attivi sul territorio, abbiamo

organizzato un evento teatrale finalizzato a sensibilizzare la comunità sul tema di adolescenti in allontanamento dalle famiglie di origine e per favorire donazioni e prestazioni di volontariato a favore dei nostri utenti adulti e minori. Nel periodo natalizio abbiamo avuto occasione per sensibilizzare la comunità sul tema dell' integrazione e avvio al lavoro di persone adulte e giovani svantaggiati e portatori di disabilità fisica e/o psichica.

Indicatori Risparmio costi energetici , aumento delle competenze digitali, efficientamento delle prassi interne e conseguente risparmio di ore lavoro, mantenimento dell' offerta educativa e accuditiva del territorio Sensibilizzazione della comunità sui temi dell' integrazione e del contrasto alla povertà' . L'area di impatto Inclusione Sociale costituisce il cuore della cooperativa , la quale, essendo una cooperativa sociale di tipo misto ha tra i suoi obiettivi principali l'inclusione lavorativa di soggetti svantaggiati ed emarginati al fine di ridurre tale svantaggio e quindi migliorare la condizione dell'intera

comunità. Il patrimonio immobiliare della San Luigi risulta essere occasione e tensione per trasformare gli spazi in luoghi e ricreare quella «ecologia delle relazioni» indispensabile per la vita in comune e lo sviluppo economico. Spazi che offrono possibilità di essere nel tempo ridestinati a luoghi ripensabili e modificabili , in relazione ai bisogni individuati nel tempo e nel territorio di appartenenza.

Altre informazioni non finanziarie

Non si sono presentati contenziosi o controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La cooperativa sociale San Luigi riteniamo abbia avuto discrete ricadute su elementi descrivibili in termini di coesione sociale poiché ha promosso lo sviluppo di nuove relazioni sociali e rafforzato le relazioni sociali tra i propri utenti, ha sostenuto al suo interno, nei confronti di lavoratori ed utenti, politiche volte alla parità di genere, ha sviluppato azioni ed iniziative per promuovere la non discriminazione e ridurre la discriminazione, ha tenuto comportamenti volti alla tutela dell'ambiente, ha incrementato i livelli di fiducia tra i soggetti al suo interno. La San Luigi si impegna nell' assicurare \ garantire il rispetto della riservatezza dovuta, la conformità dei servizi a parametri di efficienza ed efficacia per sostenere e tutelare gli utenti dei propri servizi tramite la valorizzazione delle risorse umane, economiche logistiche e di rete. E' dotata di un codice etico, sistema di gestione della qualità' e adozione di un modello 231.

Nell'ambito della gestione ordinaria della Cooperativa facente capo al Consiglio di Amministrazione, l'organo amministrativo ha proceduto a predisporre, come ogni anno, un bilancio previsionale sulla cui base effettuare il controllo di gestione. L'andamento della gestione economica della Cooperativa è

poi sottoposto a periodico controllo da parte dello stesso CdA e dal collegio dei sindaci attraverso l'esame delle situazioni prodotte con cadenza trimestrale dall'area amministrativa.

Lo schema di Bilancio consuntivo dell'esercizio 01.01.2025 – 31.12.2025 è stato predisposto dal CdA nella seduta del 4 maggio 2025 e rinviato per l'approvazione all'Assemblea dei Soci svoltasi in seconda convocazione il 25 giugno 2026

La totalità dei membri del Consiglio di Amministrazione è stato presente.

L' assemblea soci si riunisce circa 2 volte nel corso dell' anno. Il numero dei soci al 31/12/2025 era di 31 soci. Le Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni sono state

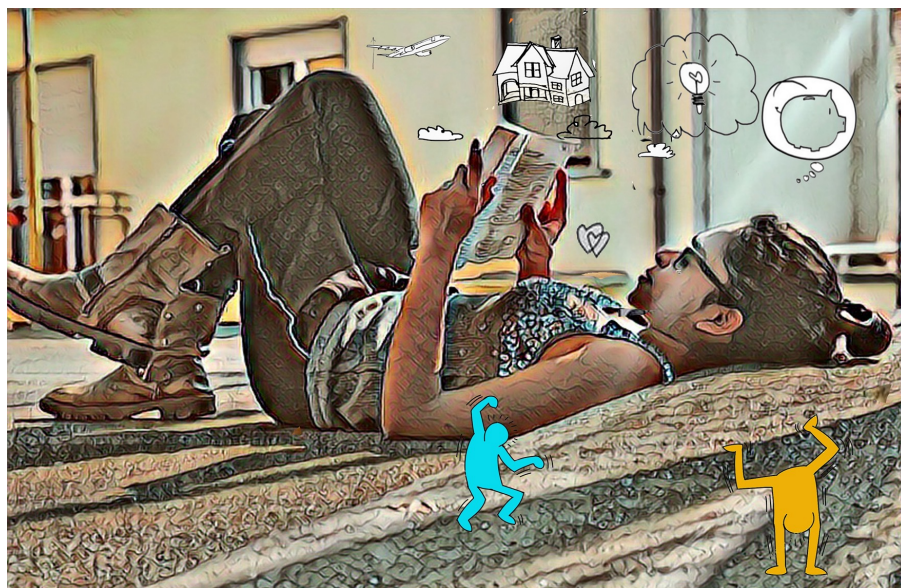
Approvazione bilancio di esercizio e bilancio sociale

Rinnovo cariche consiglio di amministrazione

La Cooperativa ha adottato il modello della L. 231/2001 , ha acquisito il Rating di legalità e ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi ISO9001

Non serve strappare
le pagine della vita,
basta saper voltar
pagina e ricominciare.

Jim Morrison



Bilancio sociale 2025
Varese 25 giugno 2026