



Cooperativa San Luigi
2019

BILANCIO
SOCIALE

Introduzione

La chiusura di questo Bilancio 2019, è anche la chiusura dei primi 10 anni della nostra Cooperativa che è nata il 2 aprile 2009.

L' immagine che accompagna il testo è quella di una finestra aperta sul mondo perché, ... tante sono le finestre che si sono spalancate davanti a noi in questi 10 anni.

Siamo partiti occupandoci di Oratori, poi di uomini e donne in emergenza dimora, di minori e di richiedenti asilo.

Sempre ci siamo trovati di fronte a mondi nuovi con la voglia di scoprire e di imparare.

Le finestre però sono fatte anche per essere chiuse, come quando dobbiamo custodire gli ospiti delle nostre comunità, per tutelarli fino al raggiungimento di una autonomia personale che gli permetta di tornare nel mondo senza perdersi.

Come CDA e Direttivo, ci sentiamo responsabili di custodire l'apertura e la chiusura delle finestre sia per la nostra organizzazione che per i nostri ospiti. Tutto sempre e solo nella ricerca dell'interesse degli operatori e delle persone accolte.

don Marco Casale,
presidente della Cooperativa san Luigi



Indice

BILANCIO SOCIALE 2019

1. Introduzione

Nota metodologica

2. Identità

Dati anagrafici:

Mission

La nostra Storia

3. La strategia

Analisi dei punti di forza e dei punti di debolezza dell'organizzazione

Obiettivi a breve termine

Obiettivi a lungo termine

Attività previste

4. I portatori di interesse

La mappa degli stakeholder

L'analisi delle aspettative degli stakeholder

5. Il sistema di governance

Assetto istituzionale

Organo di governo

Organigramma

Composizione base sociale

Personale retribuito

6. Le attività e i progetti realizzati e in corso

7. Dichiarazione strategia di tutela ambientale

8. Bilancio

COOPERATIVA SAN LUIGI

Sede Legale: via Cesare Correnti, 22 - 21100 Varese

Sede operativa: Via C. Correnti 22 – 21100 Varese (VA) -
segreteria: +39 3494763232

email: info@sanluigionlus.com amministrazione@sanluigionlus.com

SITO <https://www.cooperativasanluigionlus.com> Siamo anche su
Facebook

CHI SIAMO

NOTA METODOLOGICA

Attraverso il bilancio sociale 2019 la San Luigi Cooperativa Sociale vuole rendere conto della gestione svolta nel periodo e consentire agli interlocutori di valutarla consapevolmente avviando uno scambio utile per la comprensione reciproca e il miglioramento delle performance aziendali.



La rendicontazione si riferisce al periodo anno 2019

Il Bilancio Sociale si riferisce alla sola San Luigi Società Cooperativa Sociale.

Da un punto di vista molto tecnico i riferimenti normativi ci si è rifatti nella stesura del Bilancio Sociale alle linee guida adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto 4 luglio 2019 come previste dall'art. 9, comma secondo del Decreto Legislativo 3 luglio 2017 nr. 112. per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore (tra i quali le imprese sociali e le cooperative sociali),

Per la redazione del Bilancio Sociale sono stati coinvolti nelle fasi di raccolta dati, elaborazione ed approvazione i dipendenti ed i soci e ci si è impegnati per rispettare i principi di: Chiarezza, Coerenza, Completezza, Competenza, Comparabilità, Inclusione, Rilevanza, Trasparenza, Veridicità, Neutralità, Attendibilità, Autonomia e Cerificabilità.

Il bilancio sociale, che si riferisce all'attività svolta da Cooperativa san Luigi nell'anno 2019 è articolato in quattro sezioni:

Identità, che fornisce una visione di insieme delle caratteristiche della cooperativa, ne presenta missione e strategie, ne identifica gli stakeholder e ne approfondisce gli aspetti organizzativi ed istituzionali;

Risorse umane, che rappresenta, sotto diversi aspetti, la situazione di coloro che operano per la cooperativa;

Attività e progetti realizzati, nei quali viene rendicontato l'operato della cooperativa;

Risorse economiche, in cui si fornisce un quadro di insieme degli aspetti economici della gestione della Cooperativa.

IDENTITA'

NOME DELL'ORGANIZZAZIONE SOCIALE

Società Cooperativa Sociale

INDIRIZZO SEDE LEGALE

Via Cesare Correnti, 22 – 21100 Varese

FORMA GIURIDICA:

società cooperativa

CONFIGURAZIONE FISCALE:

Soggetta al regime fiscale delle società di capitale con agevolazioni ed esenzioni proprie del settore cooperativistico.

DATA DI COSTITUZIONE:

2 aprile 2009



La San Luigi è un'organizzazione non profit associata al Consorzio Farsi Prossimo di Caritas Ambrosiana, i principi fondamentali secondo cui opera sono:

Eguaglianza; l'erogazione dei servizi e di tutte le attività della Cooperativa sociale San Luigi è basata su regole che escludono qualsivoglia distinzione di sesso, razza, religione, lingua e opinione politica.

Imparzialità; nell'erogazione dei propri servizi si ispira a criteri di obiettività, giustizia ed imparzialità.

Continuità; è assicurato lo svolgimento regolare e senza interruzioni dei servizi, secondo le modalità stabilite dalle normative di settore. In caso di funzionamento irregolare la cooperativa informa tempestivamente l'utente ed adotta misure atte a ridurre al minimo il disagio arrecato.

Riservatezza; il trattamento dei dati che riguardano ogni singolo utente è ispirato al rispetto della riservatezza dovuta.

Diritto di scelta; la cooperativa garantisce agli utenti l'informazione preventiva ed il diritto di scelta, in particolare rispetto alla pluralità di servizi presenti sul territorio di intervento.

Partecipazione; la cooperativa garantisce agli utenti la massima informazione e tutela dei diritti di partecipazione. Garantisce inoltre accesso alle informazioni sulla gestione dei servizi tramite pubblicazioni specifiche, carta dei servizi, accesso telefonico, possibilità di un contatto diretto con i coordinatori dei singoli servizi.

Efficienza ed efficacia; la cooperativa assicura la conformità dei servizi ai parametri di efficienza ed efficacia stabiliti. Ogni operatore lavora con l'obiettivo di sostenere e tutelare gli utenti tramite la valorizzazione delle risorse umane, economiche, logistiche e di rete.



MISSION & VISION

La Vision:

Non lasciare "indietro" nessuno
Contribuire alla costruzione di una nuova società e una nuova economia a partire dalla Solidarietà Sociale

La Mission: la San Luigi si ispira ai principi di mutualità, solidarietà e democraticità propri delle cooperative, investe le proprie competenze umane e professionali al fine di aiutare la famiglia, il singolo e in particolare i minori, a vivere una vita ricca di relazioni e di occasioni di crescita.

I nostri principi di riferimento sono: la solidarietà, l'ascolto, l'accoglienza, la prossimità, la centralità di ogni persona, la condivisione, la coerenza, la giustizia, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, il rispetto dei territori e la promozione delle loro risorse, il senso e il valore del lavoro sociale, il lavoro dignitoso per ogni socio.

La Cooperativa San Luigi tende a un continuo miglioramento della qualità dei suoi servizi, verso una professionalità sempre più alta, in contesti, e con stili di lavoro, sempre più a misura di uomini e donne. Alla costruzione di spazi di pensiero capaci di dare senso a quelli dell'azione, con sempre maggiore attenzione e lucidità nella lettura dinamica della storia, dando centralità ai diritti delle persone più vulnerabili, rifiutando deleghe di responsabilità dall'Ente Pubblico, ma lavorando insieme, per la co-costruzione di una società giusta, equa e solidale.

Si impegna a: sostenere il talento e le abilità di giovani, adulti e anziani per costruire un futuro in cui ogni cittadino sia protagonista e abbia pari opportunità.

Produrre una proposta culturale nella convinzione che la cultura e la sua condivisione, oltre ad avere un ruolo imprescindibile nella creazione dell'identità individuale e collettiva, possa essere il territorio di scambio privilegiato tra un territorio e i suoi abitanti, se coinvolti attivamente con opportunità, diritti e doveri da cittadini.

Elaborare una risposta orientata sia al cambiamento, sia al superamento dell'emergenza in una logica di rete che guarda da un lato al risultato del percorso di accompagnamento, ma dall'altro preserva uno spazio di pensiero condiviso sul significato dell'agire a contrasto delle forme di bisogno rilevate. "Una casa sulla roccia" dove i ragazzi e gli adulti sostino il tempo necessario a consolidare o ristrutturare ciò che poi dovrà sostenerli: una mappa morale, la possibilità di scelte etiche, la scoperta dei valori religiosi, la profondità delle ragioni umane per le quali vivere che li renderanno protagonisti capaci di aprire "la propria finestra sul mondo"

Rifiutare la competizione esasperata e valorizzare l'unicità e la ricchezza di ogni essere umano senza distinzioni, non giudicare la persona in stato di bisogno

LA NOSTRA STORIA



La cooperativa San Luigi nasce nel 2009 a Tradate (Va) da un gruppo di educatori, sacerdoti e psicologi che fin dal 1999 si sono occupati di progetti educativi rivolti principalmente a minori in ambito parrocchiale. Inizia il suo operato con servizi extrascolastici a favore di famiglie con ragazzi che frequentano la scuola primaria e secondaria di primo grado.

Febbraio 2012 apre Casa San Carlo a Varese: una Comunità di accoglienza socio educativa in housing sociale uomini adulti: senza dimora, ex carcerati, persone con una difficoltà economica e sociale che hanno bisogno temporaneamente di un alloggio e di un accompagnamento educativo.

Giugno 2014 apre Casa Santa Margherita a Varese una Comunità di accoglienza socio educativa in housing sociale dedicata a donne sole, senza figli in "emergenza dimora", ospitate in tre appartamenti.

Aprile 2015 apre la Comunità sant' Antonio a Varese: una Comunità educativa residenziale per minori dai 10 ai 18 anni, accolti e seguiti da un'equipe di educatori professionali. La comunità, accoglie adolescenti, sia ragazzi che ragazze, nella stessa struttura ponendo attenzione alle specifiche esigenze evolutive ed educative. un accompagnamento verso l'età adulta favorendo, nel caso di un prosieguo amministrativo, il passaggio dalla comunità per minori agli appartamenti per l'autonomia che accolgono ragazzi in proseguo amministrativo.

Marzo 2016 Apre l'accoglienza ai nuclei familiari mamme con bambino Appartamenti per l'autonomia riservati a donne ospitate con i propri bambini, inviate dai servizi territoriali (servizi sociali e dalle tutele minori in quanto segnalati da decreto del Tribunale per i Minorenni) secondo un progetto educativo e seguite da educatori con titolo per alcune ore nell' arco della settimana. Gli appartamenti sono quattro

Giugno 2016 Apre l'accoglienza di donne richiedenti asilo sole e con bambini La Cooperativa inizia ad occuparsi della accoglienza in tre immobili. Il progetto garantisce un supporto socio assistenziale e socio sanitario nonché di integrazione sociale attraverso personale qualificato. L'accoglienza è coordinata dalle prefetture CAS)

Ottobre 2019 la comunità minori si amplia

Agosto 2019 Inizia una collaborazione con l'Associazione Pane di sant' Antonio per il coordinamento e la conduzione dei servizi della casa della Carità che assiste le persone in grave povertà e senza fissa dimora

Dicembre 2019 Inizia la collaborazione nella gestione di un dormitorio per senza fissa dimora in Varese



LA STRATEGIA

Analisi SWOT

La condivisione, da parte del Direttivo, di una analisi SWOT relativa al momento attuale della Coop ha rappresentato il punto di partenza per l'elaborazione di nuovi obiettivi. Le aree analizzate sono quelle politiche (di rete e di governance), delle risorse umane, delle attività, dell'area economico/finanziaria. La SWOT è da considerarsi uno strumento dal quale partire

Punti di Forza

Risorse umane storiche
Buona organizzazione gestionale

Capacità di produrre una offerta differenziata ai committenti in essere e potenziali

Presenza di una forte leadership

Presenza di un direttivo motivato e soci giovani con espresso desiderio di partecipare sempre più attivamente alla vita cooperativa.

Flessibilità e capacità di gestione delle difficoltà insite nella sperimentazione di nuovi processi e problematiche

L'esercizio 2019 si chiude con un utile

Punti di debolezza

Procedura e individuazione dei bacini di selezione del personale motivato da perfezionare.

Non ancora realizzato un house organ per la comunicazione agli stakeholders

Organizzazione educativa disomogenea in alcuni servizi

Non ancora elaborata la redazione documento pedagogico condiviso

Team building non ancora ben organizzato e strutturato

Costo elevato di alcuni immobili, collocazione e tipologia non ottimale ai fini del servizio

Analfabetismo digitale del personale

Riduzione delle risorse pubbliche

Allungamento dei tempi di pagamento delle rette da parte dei comuni

Opportunità

Crescenti richieste di collaborazioni dalle amministrazioni comunali, enti associazioni e fondazioni per coordinamento e gestione di servizi socio- educativi per minori e adulti in situazione di disagio, emarginazione ed emergenza abitativa.

Strategie di fundraising e partecipazione a bandi per il cofinanziamento di progetti

Digitalizzazione nei vari ambiti lavorativi

Minacce

Non aver ancora individuato un metodo ottimale per la ricerca e inserimento del personale motivato

Legami parentali o molto stretti tra operatori

Reddito di cittadinanza

Concorrenza politicizzata

Allungamento dei tempi di pagamento da parte dei committenti

Riduzione delle risorse pubbliche

Per l'anno 2020 vengono stabiliti 7 obiettivi come di seguito illustrati:

Obbiettivi	indicatori e risultati attesi
1) codificare metodo e tempistiche per ricerca personale motivato	1) migliorata qualità della gestione del lavoro
2) far diventare parte integrante del lavoro la comunicazione	2) interna: acquisita maggiore consapevolezza, senso di appartenenza e partecipazione di tutte le parti esterna: nuove opportunità di farsi conoscere
3) migliore articolazione fra una gestione unitaria o differenziata fra i servizi all'interno stessa area (ad es. uomini e donne casa san Carlo/santa Margherita)	3) definita gestione della pratica organizzativa di servizio
4) dotazione di un progetto pedagogico	4) strumento spendibile internamente ed esternamente
5) migliorare la capacità di creare gruppi di lavoro in grado di darsi degli obiettivi e di raggiungerli grazie ad un metodo prestabilito (equipe. direttivo, CDA)	5) realizzata specifica sessione di formazione sul lavoro in team building
6) revisione patrimonio immobiliare proprio o in uso per renderlo più aderente alle necessità e ridurre i costi	6) migliorata gestione dei costi e degli obiettivi progettuali
7) formazione periodica digitale per tutto il personale	7) accresciute competenze e migliore fruizione degli strumenti





PORTATORI D' INTERESSE

Il Coinvolgimento degli Stakeholder della Cooperativa Sociale San Luigi

Gli Stakeholder, portatori di interesse, sono tutti gli individui, o gruppi di individui, che hanno una "posta in gioco", un interesse verso il corretto funzionamento della cooperativa. Nelle seguenti tabelle individuiamo i principali portatori di interesse nell'esercizio 2019 e indichiamo le aspettative RILEVATE dal gruppo dirigente in seguito somministrazione di un questionario di rilevamento del grado di soddisfazione degli Stakeholder avvenuta tramite l'erogazione di questionari anonimi.



STAKEHOLDER INTERNI

Portatore di interesse

Soci
lavoratori

Aspettativa rilevata

Trovare nella cooperativa un posto di lavoro che veda riconosciuti valori di attenzione all'altro, di cura e di collaborazione. Si evidenzia un aumento del numero di soci che esprimono il desiderio di avere più momenti di confronto e riflessione dove poter individuare e attuare tempi e modalità per essere più partecipi alla vita associativa della cooperativa.

Dipendenti non soci

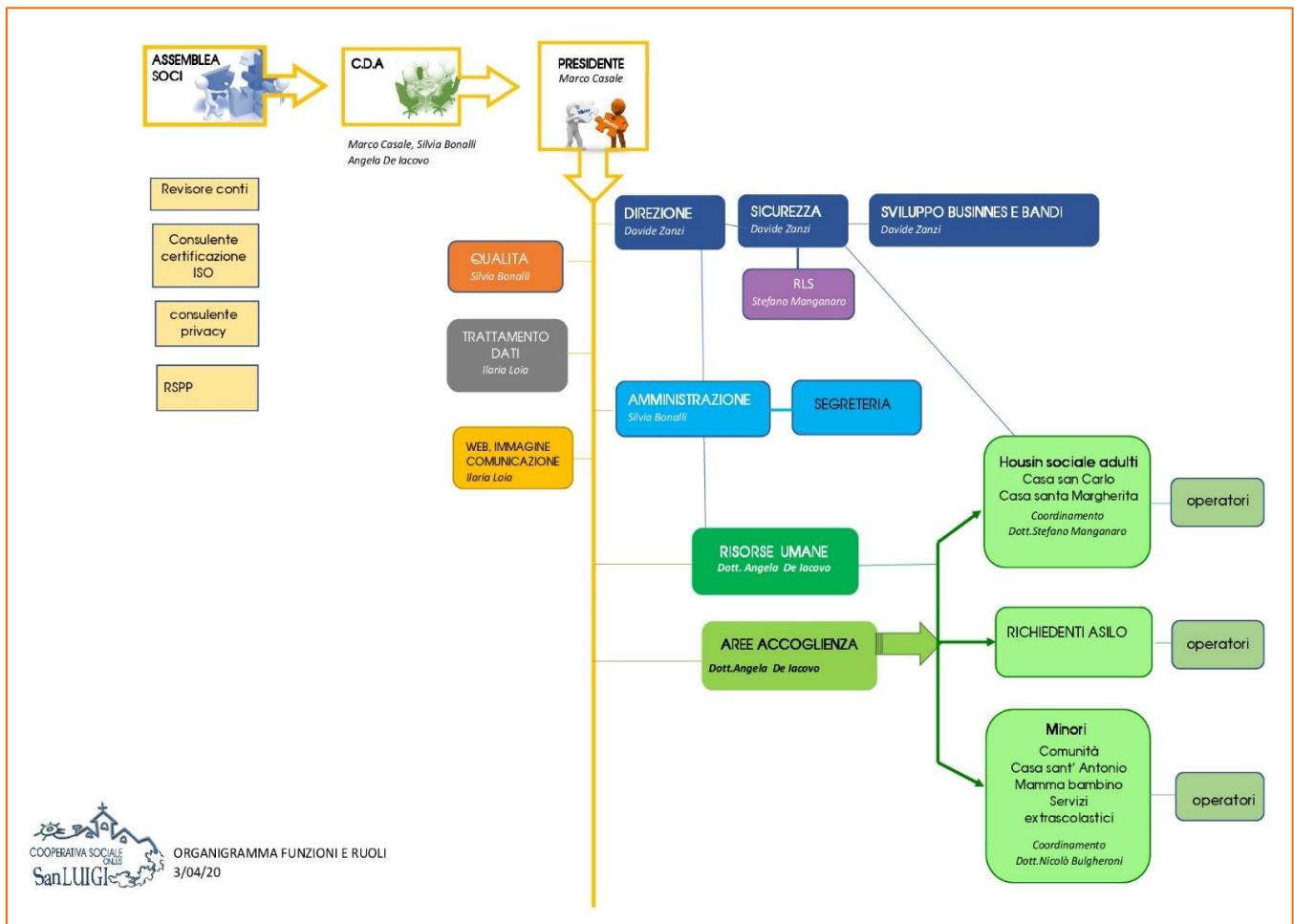
Trovare nella cooperativa opportunità di lavoro regolare e adeguatamente retribuito, che consenta altresì una crescita professionale e formativa. Essere più informati sulle scelte progettuali e strategiche della vita cooperativa. Si evidenzia la necessità di momenti di condivisione tra operatori dei diversi servizi con scambi anche informali di esperienze educative delle rispettive equipe.

STAKEHOLDER ESTERNI

Portatore di interesse	Aspettativa percepita
Minori	Si attendono luoghi di accoglienti, in grado di offrire accudimento, stabilità, attenzione, regole ben definite e applicate con coerenza accompagnamento e ascolto, autonomia su alcune scelte, momenti ludici e ricreativi anche con altri pari.
Adulti	Gli ospiti si aspettano di trovare una temporanea soluzione abitativa ed un supporto nel recupero delle proprie capacità anche relazionali che sono state perse al momento della "caduta" in situazione di estrema difficoltà. Si aspettano l'ascolto e l'accompagnamento dell'educatore per il recupero della propria autonomia, dei rapporti familiari, delle amicizie, del lavoro e di un alloggio autonomo.
Famiglie	Le famiglie dei minori si attendono dalla Cooperativa un supporto e una alleanza educativa per la crescita emotiva intellettuale e sociale dei propri figli. I familiari degli utenti in età adulta si attendono una collaborazione per la ricostruzione ove possibile delle relazioni interpersonali e di un reinserimento nel circuito sociale
Comuni delle provincie di Varese Como e Milano	Cercano nella cooperativa professionalità e flessibilità collaborazione per il progetto individuale del proprio utente e un buon rapporto Qualità Costi.
Società San Vincenzo de' Paoli	Si attende dalla cooperativa supporto nella gestione del Centro Diurno di Induno Olona con personale educativo qualificato e competente per il raggiungimento del successo scolastico propri utenti e un supporto alla genitorialità.
Fondazione San Carlo ONLUS	Si attende un intervento professionale di supporto agli uomini in difficoltà e/o emarginazione sociale e per una riacquisizione dell'autonomia abitativa e sociale.
Fondazione Proserpio	Si attende un intervento professionale e una ottimizzazione delle unità abitative e delle risorse economiche messe a disposizione per i progetti di housing sociale condivisi con la cooperativa.
Prefettura di Varese	Si attende un intervento professionale di accoglienza e di supporto a donne adulte con bambini richiedenti asilo
Associazione Pane di s. Antonio	Si attende una collaborazione per il coordinamento e il supporto educativo nella conduzione dei servizi a favore di persone senza fissa dimora e in stato di grave emarginazione sociale
Associazione City Angels	Si attende un supporto professionale e personale educativo competente per la gestione del progetto Emergenza freddo che prevede un servizio di dormitorio per persone senza fissa dimora.
Amici di Casa san Carlo	Si attende un coinvolgimento dei propri volontari

IL SISTEMA DI GOVERNANCE

ORGANIGRAMMA



ASSETTO ISTITUZIONALE

Assemblea dei Soci

Nel periodo di rendicontazione si sono tenute n° 3 assemblee dei soci.

Presenze dei soci alle assemblee

Assemblea n° 1

soci 11 di cui presenti 8

Assemblea n° 2

soci 11 di cui presenti 7

Assemblea n° 3

Soci 13 di cui presenti 13



ORGANI DI GOVERNO

Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31 /12/2019

Cognome	Nome	Data di nascita	Carica	Data nomina
CASALE	MARCO	30/06/1968	Presidente	19/04/2018
BONALLI	SILVIA	17/03/1972	Consigliere	29/04/2019
DE IACOVO	ANGELA	18/01/1975	Consigliere	19/04/2018

Durante il periodo di rendicontazione si sono tenuti n° **22** incontri del Consiglio di Amministrazione. La rappresentanza legale della Cooperativa è del Presidente del Consiglio di Amministrazione. Nessun compenso è previsto per i membri del Consiglio di Amministrazione per lo svolgimento di tale compito.



Revisore dei Conti: Andrea Liberti revisore unico dei conti

Dichiarazione

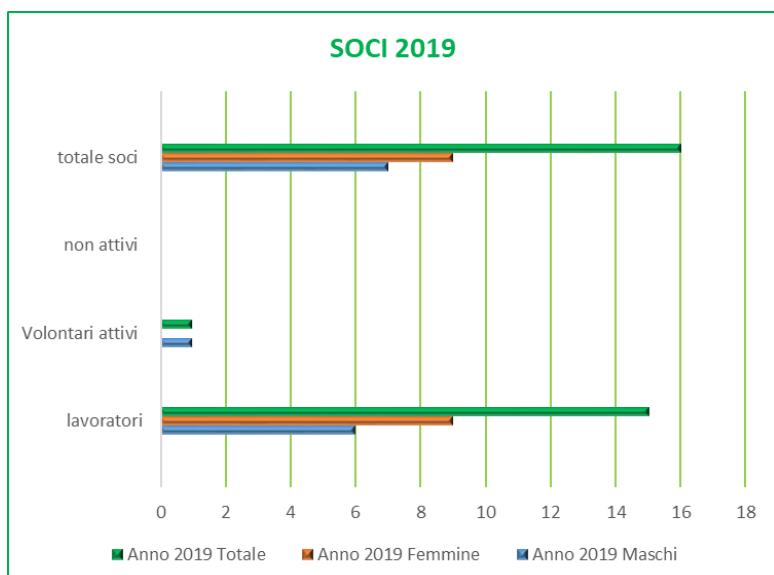
Sono stati conferiti incarichi a soggetti esterni per il perseguimento della missione e qualità dei servizi. E' stato elaborato nel corso dell'anno 2019 un sistema organizzativo della coop rispondente ai requisiti richiesti dalla certificazione ISO 9001. A giugno 2020 è prevista la certificazione

Numero dei soci al 31/12/2019

Il socio attivo indicati nel prospetto non percepisce alcun compenso, è quindi configurabile quale "volontario"

Tipologia dei soci	Maschi	Femmine	Totale
lavoratori	6	9	15
Volontari attivi	1	0	1
non attivi	0	0	0
totale soci	7	9	16

Rispetto al 2018 si sono associati quattro lavoratori in più



Composizione personale retribuito al 31/12/2019

All'inizio dell'anno 2019 il numero dei dipendenti era di 22. unità mentre, come risulta dalle tabelle sotto riportate alla fine dell'esercizio, erano 28.

Di seguito presentiamo tre diverse valutazioni dei lavoratori relativamente alla natura di soci, alla tipologia del contratto e alle fasce d'età.

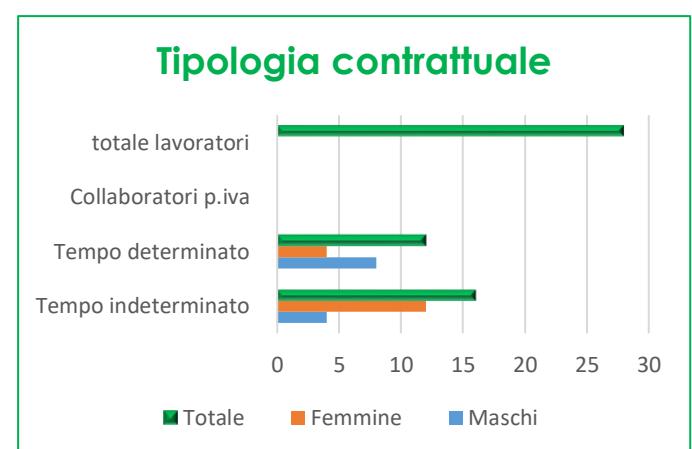
Si evidenzia come la scelta di una stabilità contrattuale sia elemento determinante per la nostra cooperativa. Quindici lavoratori sono assunti a tempo indeterminato, più del 50% al 31/12/2019. Il contratto collettivo di lavoro applicato è quello delle Cooperative Sociali.

Non sono intervenute sanzioni o contenziosi in materia di salute e sicurezza. Non sono attualmente state effettuate assunzioni di lavoratori svantaggiati.

Età dei lavoratori	Soci	Non soci	Totale
Meno di 35	4	6	10
Da 35 a 55	11	7	18
totale lavoratori	15	13	28

Lavoratori	Maschi	Femmine	Totale
soci	6	9	15
non soci	6	7	13
totale lavoratori	12	16	28

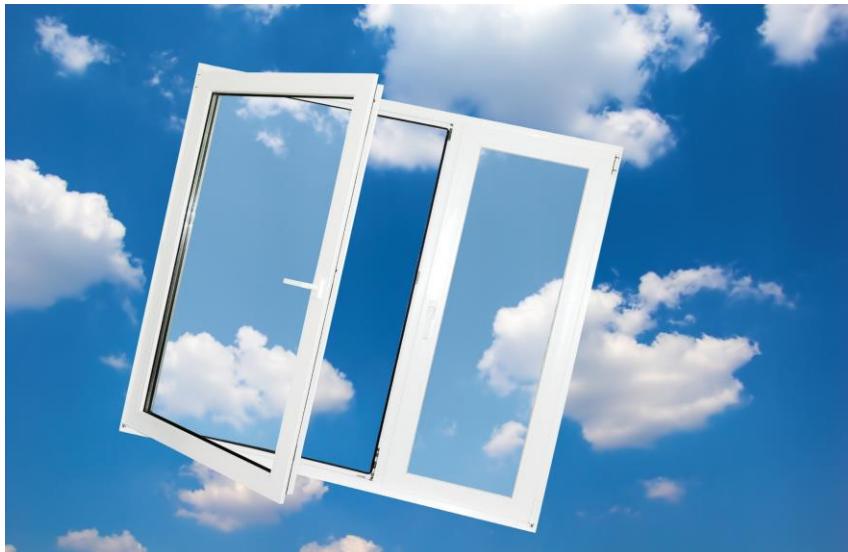
Tipo contatto	Maschi	Femmine	Totale
Tempo indeterminato	4	12	16
Tempo determinato	8	4	12
Collaboratori p.iva	0	0	0
totale lavoratori			28



Dichiarazione strategia di tutela ambientale

Data l'attività svolta la San Luigi Società Cooperativa Sociale in questo anno ha introdotto strategie di tutela ambientale, sensibilizzando i lavoratori e gli utenti ad una modalità di utilizzo del servizio coerente con le comuni norme sulla gestione dei rifiuti e ha introdotto un Servizio di smaltimento toner e ha attuato per alcuni dipendenti la modalità di lavoro in smartworking

SERVIZI & AMBITI PROGETTUALI



Le seguenti attività di accoglienza sono state operate in 18 immobili, rivolti ad utenti di qualsiasi etnia e confessione religiosa per una capacità di offerta di accoglienza di 73 persone. Per l'anno 2020 è in fase di progettazione e realizzazione l'apertura di una nuova comunità minori con una capacità di 10 posti che si aggiunge agli attuali 15 già occupati da minori.

Housing Sociale Adulti

Casa san Carlo – uomini adulti. Servizio residenziale in housing sociale volto all' accoglienza di uomini adulti senza dimora, ex carcerati, persone in difficoltà economica e sociale che hanno bisogno temporaneamente di un alloggio e di un accompagnamento educativo. Il servizio è aperto 365 giorni l'anno.

Il progetto è attivo dal 2012. Vengono utilizzate strutture adibite all'accoglienza inclusiva di supporto educativo. La casa 'madre' ospita 18 persone in prima accoglienza mentre 4 sono gli appartamenti per i percorsi di riavvio all'autonomia, che possono ospitare fino a 8 persone.

Casa santa Margherita - donne adulte servizio residenziale in housing sociale aperto 365 giorni e dedicato a donne sole, in "emergenza dimora". Il servizio è organizzato in 4 appartamenti ubicati nel centro cittadino. Il progetto d'accoglienza è attivo dall' anno 2014. Nel corso dell'anno 2019 sono stati garantiti 12 posti letto. Le ospiti accedono al servizio tramite invio dei servizi sociali.

Per entrambi i servizi la durata di permanenza in struttura è di 6/12 mesi, eventualmente rinnovabili. L'accoglienza temporanea prevede, tuttavia, la possibilità di un proseguo per quelle situazioni che, divenute croniche, hanno scarsa possibilità di essere avviate alla vita autonoma, ma che possono e devono mantenere autonomie residue che altrimenti andrebbero perdute.

La presa in carico della persona avviene attraverso una segnalazione/richiesta al coordinatore della struttura. A seguito della segnalazione vengono tenuti uno o più colloqui per la valutazione dell'eventuale inserimento. Ad inserimento avvenuto e dopo un periodo d'osservazione, l'équipe educativa definisce il progetto individuale, condiviso con l'ospite e l'ente inviante.

Accoglienza Richiedenti Asilo Cas

Attivo da giugno 2016. il servizio residenziale è rivolto a donne richiedenti asilo sole o con bambini. La cooperativa ha destinato 3 immobili all'accoglienza, per un totale di 15 posti letto. Il Cas garantisce un supporto di mediazione linguistica, socio educativa, di assistenza legale e psicologica nonché sanitaria. L'accoglienza è coordinata dalla prefettura di Varese.

Accoglienza nuclei mamma-bambino

Servizio attivo sul territorio da marzo del 2016 e strutturato in appartamenti per l'autonomia. Gli appartamenti sono 4 e sono riservati a donne con i propri bambini. I casi sono inviati dai servizi sociali e dalle tutele minori in quanto segnalati da decreto del Tribunale per i Minorenni. L'appartamento è quindi il progetto si avvale della presenza di un educatore professionale presente per alcune ore della giornata. L'educatore stila e quindi condivide con l'ospite e il servizio, il progetto educativo individuale.

Servizi residenziali per minori

Casa sant' Antonio. La comunità educativa è operativa sul territorio dall' aprile 2015. Ha inizialmente ospitato 5 ragazzi adolescenti di età compresa tra i 10 e i 18 anni. Nel 2018 la comunità, in risposta alle numerose richieste, ha ampliato la propria capacità ricettiva, trasferendo la propria attività operativa in una struttura da 10 posti letto. Nel 2019 ha ulteriormente ampliato l'offerta ospitando altri 4 ragazzi in una nuova unità abitativa. Le due attuali sedi sono ubicate nella città di Varese.

Gli inserimenti avvengono tramite segnalazione/richiesta da parte dei servizi sociali territoriali al responsabile del servizio. Una volta valutata la compatibilità della richiesta, il minore viene inserito. Dopo un periodo di osservazione è compito dell'equipe educativa definire e condividere il progetto educativo individuale con il minore e l'ente inviante. Il servizio residenziale si avvale sia della supervisione psicologica che pedagogia all'equipe.

Si intende per l'anno 2020 ampliare ulteriormente l'accoglienza acquisendo altre strutture di proprietà

Servizi extrascolastici per minori e famiglie

Centro Amici di Pinocchio.

Attivo dal 2011 in affido di servizio. Il servizio è rivolto a minori della scuola primaria di primo e secondo grado, presso la San Vincenzo di Induno Olona. Il servizio '**dopo scuola**' ha come obiettivo il supporto extrascolastico dei minori ed è volto a contrastare la possibile dispersione scolastica . Il lavoro degli educatori mira inoltre all'integrazione sociale dei minori stranieri di prima e seconda generazione.

Collaborazioni con realtà della città di Varese che si occupano della grave emarginazione

A partire dal mese di novembre 2019 la Cooperativa San Luigi ha realizzato e coordinato per il comune di Varese, il servizio di **dormitorio -emergenza freddo** rivolto a persone senza dimora.

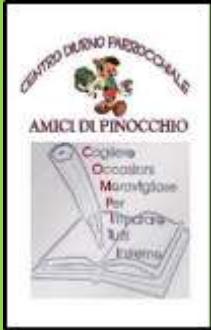
La cooperativa è inoltre coinvolta della direzione e coordinamento educativo dell'Associazione Pane di sant' Antonio per **la Casa della Carità di Varese** (dove sono attivi il servizio di mensa, l'armadio del povero, le docce e un ambulatorio medico e farmaceutico).

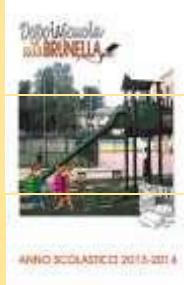
Per quanto riguarda quest'ultima collaborazione si prevede un impegno che si protrarrà per tutto il 2020.

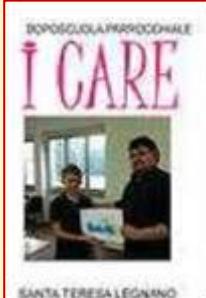
Attività e progetti realizzati dal 2009 al 2019

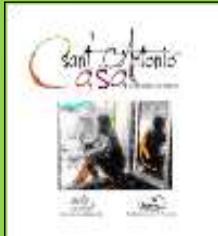
Le caselle evidenziate **in verde** indicano i progetti che nel corso degli anni sono divenuti servizi ancora attivi a dicembre 2019

PROGETTO SERVIZIO	Modalità di finanziamento	Tipologia servizio	Utenti
Oltre la scuola 	Il servizio è finanziato dall'ente committente in convenzione con l'amministrazione e con il contributo da parte delle famiglie	Servizio pomeridiano che accoglie bambini della scuola primaria che comprende il momento del pranzo, dei compiti, laboratori strutturati e gioco libero.	Minori età 6-14 anni
Stand by me 	Il servizio finanziato dall'ente committente con il contributo della amministrazione comunale	Progetto all'interno del Servizio "oltre la scuola" rivolto ai ragazzi che frequentano la scuola secondaria di primo grado comprensivo di un momento strutturato di aiuto nello svolgimento dei compiti e laboratori di carattere espressivo e artistico.	Preadolescenti età 11-14 anni
Spazio Studio	I servizio è autofinanziato contributo da parte delle famiglie	Supporto per lo svolgimento dei compiti e dello studio. A piccoli gruppi di 3/4 ragazzi seguiti da personale specializzato	Preadolescenti età 11-14 anni
Il pozzo di Giacobbe 	Il progetto è stato finanziato dall'ente committente con il contributo del bando della Fondazione Comunitaria del Varesotto	Il progetto è interamente finanziato dagli enti committenti Servizio finalizzato Ad offrire gli adolescenti spazi di aggregazione e strumenti per scoprire le proprie inclinazioni e declinarle in esperienze concrete di attività caritative	Adolescenti età 14 -17 anni

PROGETTO SERVIZIO	Modalità di finanziamento	Tipologia servizio	Utenti
Era circa l'ora decima 	Il servizio è stato finanziato dalla ex legge 23 ed è autofinanziato con un contributo da parte delle famiglie	Progetto finalizzato alla realizzazione, di Laboratori di Attività circensi, Pittura creativa, Teatralità per bambini e preadolescenti con difficoltà di apprendimento e / o relazionali	Minori età 6-14 anni
Amici di Pinocchio 	Il servizio è finanziato dall'ente committente con il contributo dell'amministrazione comunale e della società san Vincenzo	Servizio pomeridiano di supporto per lo svolgimento dei compiti e dello studio.	Minori età 6-14 anni
Lo scrigno dei talenti 	Il progetto finanziato dall'ente committente con il contributo del bando della Fondazione la Sorgente	Progetto finalizzato alla realizzazione, di Laboratori di Cucina multimedialità, Teatralità per bambini e preadolescenti con difficoltà di apprendimento e / o relazionali	Minori età 6-14 anni
Educatore laico in oratorio	Il progetto finanziato dall'ente committente	Servizio pomeridiano feriale e festivo per l'organizzazione e conduzione delle attività specifiche del servizio	Minori,famiglie, animatori catechiste e volontari
Corsi di Formazione	Autofinanziamento Finanziamento enti committenti		Genitori, catechiste volontari,operatori Caritaes e San Vincenzo

PROGETTO SERVIZIO	Modalità di finanziamento	Tipologia servizio	Utenti
Orientattivamente 	Il Progetto è stato finanziato Fondazione comunitaria del Varesotto Per l'anno 2013/14 In collaborazione con le scuole primarie di secondo grado della città di Tradate Castiglione olona e Induno Olona	Progetto finalizzato alla realizzazione di Laboratori di Attività Teatrali, Multimediali e di orientamento per preadolescenti	Minori che frequentano le classi I e II media
Dopo la scuola alla Brunella 	Il servizio finanziato dall'ente committente e con il contributo da parte delle famiglie	Servizio pomeridiano che accoglie bambini della scuola primaria e secondaria che comprende il momento del pranzo, dei compiti, laboratori strutturati e gioco libero.	Minori età 6-14 anni
C' è Posto anche per te 	Il servizio finanziato dall'ente committente e con il contributo da parte delle famiglie	Servizio pomeridiano che accoglie ragazzi della scuola secondaria che comprende il momento, dei compiti, laboratori strutturati e gioco libero.	Minori età 11-16 anni
Centro Diurno Ozanam	Il centro finanziato dalla san Vincenzo e dalla Parrocchia	Centro diurno feriale e festivo per adulti in emergenza sociale e abitativa	Adulti e neo maggiorenni
L'Arte dell'Accoglienza"	Associazione Gruppo di Betania presso la Villa Monetti di vedano Olona.	Centro residenziale feriale e festivo per adulti in emergenza sociale e abitativa	Famiglie

PROGETTO SERVIZIO	Modalità di finanziamento	Tipologia servizio	Utenti
I care 	Il servizio è finanziato dall'ente committente con il contributo dell'amministrazione comunale e della Fondazione comunitaria del Ticino Olona	Servizio pomeridiano di supporto per lo svolgimento dei compiti e dello studio.	Minori che frequentano le classi della scuola media
Campus estivi 	Progetto finanziato con il contributo da parte delle famiglie e con il contributo della Fondazione comunitaria del Ticino Olona	Servizio estivo diurno che accoglie ragazzi della scuola elementare e media che comprende il momento dei compiti laboratori strutturati e gioco libero compreso il pranzo	Minori dai 6 ai 14 anni
Casa san Carlo 	Il servizio è finanziato dalla Fondazione san Carlo con il contributo economico individualizzato da parte dei comuni invitanti e da alcune Associazioni del territorio	Accoglienza residenziale temporanea con supporto educativo socio assistenziale.	Uomini adulti e neo maggiorenni anche in proseguimento amministrativo
Casa santa Margherita 	Il servizio è finanziato dalla Cooperativa con il contributo economico individualizzato da parte dei comuni invitanti e da alcune Associazioni del territorio	Accoglienza residenziale temporanea con supporto educativo socio assistenziale.	Donne adulte e neo maggiorenni anche in proseguimento amministrativo

PROGETTO SERVIZIO	Modalità di finanziamento	Tipologia servizio	Utenti
Casa sant' Antonio 	Il servizio è finanziato della cooperativa san luigi con il contributo economico individualizzato da parte dei comuni invitanti e da alcune Associazioni del territorio	Accoglienza residenziale con supporto educativo socio assistenziale	Minori dai 13 Ai 18 anni
Appartamenti per l' autonomia 	Il servizio è finanziato dalla cooperativa san Luigi con il contributo economico individualizzato da parte dei comuni invitanti e da alcune Associazioni del territorio	Accoglienza residenziale temporanea con supporto Educativo socio assistenziale.	Nuclei monoparentali e giovani in proseguo amministrativo
Accoglienza Richiedenti Asilo 	Il servizio è finanziato dalla cooperativa san luigi in collaborazione e con il supporto economico da parte della Prefettura di Varese	Accoglienza residenziale con supporto socio sanitario e socio assistenziale	Donne con bambini

BILANCIO ECONOMICO 19

BILANCIO ECONOMICO ABBREVIATO 2019

San Luigi Onlus Società Cooperativa Sociale - VARESE
Via Correnti , 22 Capitale Sociale versato Euro 600,00

Iscritta alla C.C.I.A.A. di Varese Codice Fiscale e N. iscrizione
Registro Imprese 03093210122 Partita IVA: 03093210122 -

N. Rea: 321534



SAN LUIGI ONLUS SOC. COOP.SOCIALE

Bilancio di esercizio al 31-12-2019

Dati anagrafici	
Sede in	VARESE
Codice Fiscale	03093210122
Numero Rea	VARESE 321534
P.I.	03093210122
Capitale Sociale Euro	600 i.v.
Forma giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA
Settore di attività prevalente (ATECO)	889900
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	A199150

Stato patrimoniale

31-12-2019 31-12-2018

Stato patrimoniale			
Attivo			
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	0	50	
B) Immobilizzazioni			
I - Immobilizzazioni immateriali	151	302	
II - Immobilizzazioni materiali	309.935	117.842	
III - Immobilizzazioni finanziarie	7.179	6.500	
Totale immobilizzazioni (B)	317.265	124.644	
C) Attivo circolante			
I - Rimanenze	0	0	
II - Crediti			
esigibili entro l'esercizio successivo	457.178	403.597	
Totale crediti	457.178	403.597	
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0	
IV - Disponibilità liquide	351.628	139.792	
Totale attivo circolante (C)	808.806	543.389	
D) Ratei e risconti	7.853	4.680	
Totale attivo	1.133.924	672.763	
Passivo			
A) Patrimonio netto			
I - Capitale	800	600	
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0	
III - Riserve di rivalutazione	0	0	
IV - Riserva legale	168.744	117.802	
V - Riserve statutarie	0	0	
VI - Altre riserve	330.382	216.457	
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0	
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0	
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	289.679	169.808	
Perdita ripianata nell'esercizio	0	0	
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0	
Totale patrimonio netto	789.605	504.667	
B) Fondi per rischi e oneri	0	0	
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	53.638	47.108	
D) Debiti			
esigibili entro l'esercizio successivo	110.631	92.591	
esigibili oltre l'esercizio successivo	132.096	0	
Totale debiti	242.727	92.591	
E) Ratei e risconti	47.954	28.397	
Totale passivo	1.133.924	672.763	

Conto economico

31-12-2019 31-12-2018

Conto economico			
A) Valore della produzione			
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.136.419	1.006.546	
5) altri ricavi e proventi			
altri	38.276	16.109	
Totale altri ricavi e proventi	38.276	16.109	
Totale valore della produzione	1.174.695	1.022.655	
B) Costi della produzione			
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	169.174	153.750	
7) per servizi	77.707	92.479	
8) per godimento di beni di terzi	56.331	71.601	
9) per il personale			
a) salari e stipendi	388.259	348.470	
b) oneri sociali	109.761	98.889	
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	40.951	43.173	
c) trattamento di fine rapporto	25.913	24.006	
e) altri costi	15.038	19.167	
Totale costi per il personale	538.971	490.532	
10) ammortamenti e svalutazioni			
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	20.056	15.773	
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	151	151	
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	19.905	15.622	
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	0	380	
Totale ammortamenti e svalutazioni	20.056	16.153	
14) oneri diversi di gestione	18.665	27.863	
Totale costi della produzione	880.904	852.378	
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	293.791	170.277	
C) Proventi e oneri finanziari			
16) altri proventi finanziari			
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni			
altri	322	111	
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	322	111	
Totale altri proventi finanziari	322	111	
17) interessi e altri oneri finanziari			
altri	4.434	580	
Totale interessi e altri oneri finanziari	4.434	580	
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(4.112)	(469)	
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie			
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	0	0	
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	289.679	169.808	
21) Utile (perdita) dell'esercizio	289.679	169.808	

L'organo amministrativo

CASALE MARCO
ANGELA DE IACOVO
SILVIA BONALLI

